Indicadores de Responsabilidade Social

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL

Colaboradores

A FIDENE/UNIJUÍ desenvolve um conjunto de ações voltadas ao desenvolvimento integral de seus colaboradores. Neste sentido, as práticas de gestão em recursos humanos visam à inserção, no quadro de colaboradores, de profissionais capacitados e comprometidos com o projeto institucional.

O aumento dos custos com pessoal, especialmente em função da redução da receita, exigiu a adoção, desde 2005, de um conjunto de medidas visando à recuperação da estabilidade institucional. Em 2006, manteve-se a tendência já verificada no ano anterior, reduzindo-se em 4,57% a oferta de empregos. Em 2005, este índice foi de 4,06%. No entanto, foi preocupação central a manutenção e qualificação das condições de trabalho dos colaboradores.

Geração de emprego

2006	2005
4,57%	4,06%

Perfil dos Colaboradores

Número de colaboradores por categoria funcional

CATEGORIA FUNCIONAL	2006	2005
Docentes	598	675
Administrativos	689	692
Subtotal	**1.287**	**1.367**
Núcleo de Obras	12	13
Subtotal	**1.299**	**1.380**
Estagiários CIEE	99	85
TOTAL GERAL	**1.398**	**1.465**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Número de colaboradores admitidos e demitidos por categoria funcional

CATEGORIA FUNCIONAL	ADMISSÕES		DEMISSÕES	
	2006	2005	2006	2005
- Docentes	34	71	111	51
- Administrativos	54	61	57	124
- Funcionários do núcleo de obras	0	6	1	6
- Estagiários convênio CIEE	117	87	103	106
TOTAL	**205**	**225**	**272**	**287**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

Número de colaboradores por categoria funcional e gênero

QUADRO FUNCIONAL HOMENS/MULHERES	2006	2005
Docentes Homens	250	288
Docentes Mulheres	348	387
Subtotal	**598**	**675**
Administrativos e Obras - Homens	330	341
Administrativos Mulheres	371	364
Subtotal	**701**	**705**
TOTAL	**1.299**	**1.380**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

	2006	2005
Homens	580	629
Mulheres	719	751
	1299	1380

Número de colaboradores em cargo de chefia

	2006	2005
Homens	63	79
Mulheres	49	55
TOTAIS	112	134

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Número de colaboradores por tempo de serviço

TEMPO DE SERVIÇO	2006	2005
Até 3 anos	292	348
De 3 a 7 anos	366	409
De 8 a 11 anos	248	263
De 12 a 21 anos	312	289
De 22 a 31 anos	72	63
Mais de 32 anos	9	8
TOTAL	**1.299**	**1.380**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

Quadro 08: Número de colaboradores considerando a idade

IDADE	2006	2005
Até 20 anos	11	11
De 21 a 30 anos	305	341
De 31 a 40 anos	436	464
De 41 a 50 anos	351	370
De 51 a 60 anos	146	153
+ de 60 anos	50	41
TOTAL	**1.299**	**1.380**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

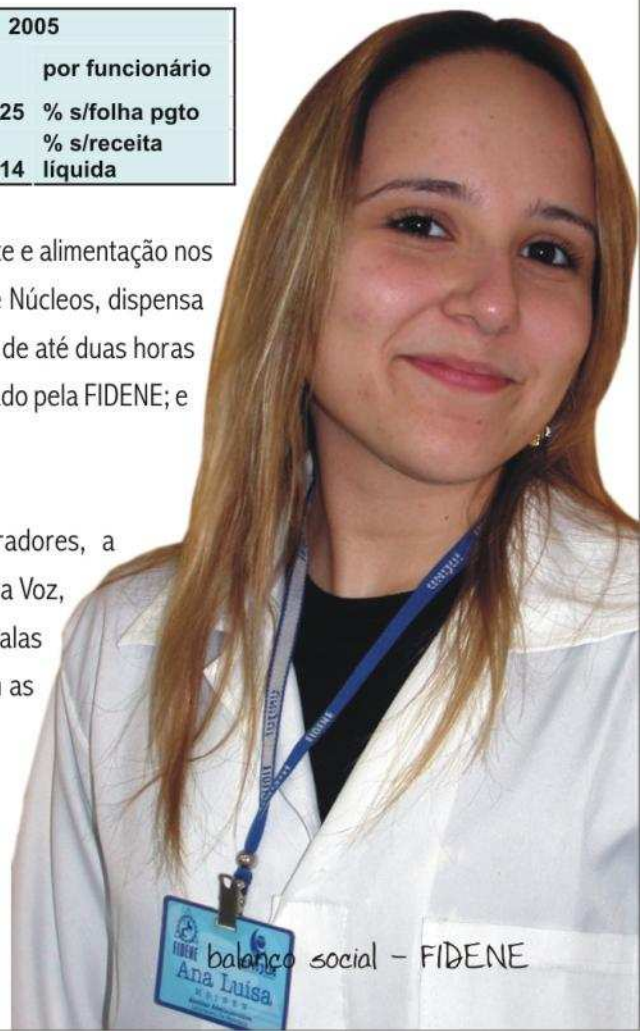
Gestão de Recursos Humanos

A Instituição oferece uma série de benefícios aos colaboradores e seus dependentes, como plano de saúde, com subsídio do pagamento das mensalidades aos titulares deste plano; o auxílio-creche, concedido para quem tem filhos de até quatro anos, extensivo aos seis para os matriculados na EFA (Escola de Educação Básica Francisco de Assis), na qual são oferecidas, ainda, bolsas para todos os níveis de ensino; e convênio com uma administradora de cartões que, além de facilitar a intermediação com as empresas, funciona como uma espécie de cartão de crédito aos colaboradores da Instituição.

	2006		2005	
Benefícios concedidos aos colaboradores	**R$ 1.933,42**	**por funcionário**	**R$ 1.890,33**	**por funcionário**
	5,12	**% s/folha pgto**	**5,25**	**% s/folha pgto**
	3,07	**% s/receita líquida**	**3,14**	**% s/receita líquida**

A Convenção Coletiva de Trabalho contempla ainda outros benefícios, tais como transporte e alimentação nos casos em que há necessidade de deslocamento de seus colaboradores a outros *Campi* e Núcleos, dispensa gala e luto, vale transporte e auxílio maternidade. A Instituição tem a prática de dispensa de até duas horas para fins de recebimento da remuneração; seguro de vida em grupo empresarial, subsidiado pela FIDENE; e associações de professores e funcionários, como espaços de integração.

Ainda dentro desta proposta de integração e valorização do quadro de colaboradores, a FIDENE/UNIJUÍ realizou atividades especiais alusivas a datas comemorativas. A Semana da Voz, alusiva ao Dia da Voz, comemorada em abril, contemplou a distribuição de panfletos nas salas de aula, com a finalidade de orientar a comunidade acadêmica quanto aos cuidados com as cordas vocais.



A Instituição também prestou uma homenagem às suas colaboradoras por ocasião do Dia Internacional da Mulher. Em todos os *Campi* e Núcleos Universitários, cada uma das 776 mulheres, dentre docentes, funcionárias e estagiárias, receberam um mimo. No Campus Ijuí, foram homenageadas também por um momento cultural, com apresentações de violino. A Semana Farroupilha foi lembrada por meio da realização do Momento Campeiro, momento de integração que contou com apresentações artísticas e comidas típicas.

Ações de qualificação

Apesar de o momento financeiro exigir cautela, a FIDENE/UNIJUÍ promoveu ações de qualificação de seus recursos humanos, incentivando e apoiando financeiramente os estudos de docentes e técnicos da Instituição.

Número de docentes considerando a titulação

TITULAÇÃO	2006	2005
Doutor	111	111
Mestre	322	354
Especialista	133	175
Graduação	32	35
TOTAL	**598**	**675**

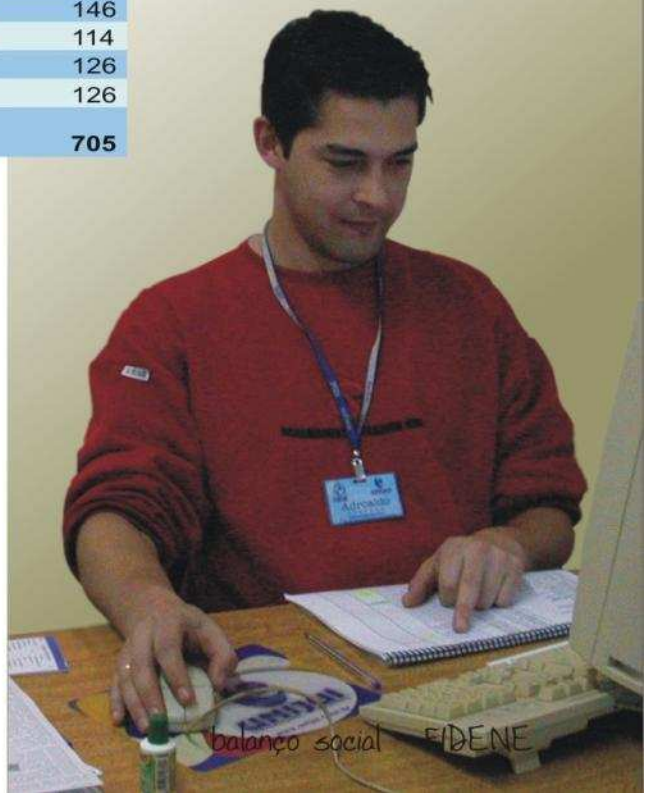
Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Número de colaboradores administrativos e obras pela formação educacional

Nível de Formação	2006	2005
Pós-Graduados (especialista, mestre, doutor)	86	89
Graduados	128	104
Graduandos	152	146
Ensino médio	106	114
Ensino fundamental	114	126
Ensino fundamental Incompleto	115	126
TOTAL	**701**	**705**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.



	2006		2005	
Capacitação profissional	R$ 1.619,85	por funcionário	R$ 1.423,57	por funcionário
	4,29	% s/folha pgto	3,95	% s/folha pgto
	2,57	% s/receita líquida	2,37	% s/receita líquida

Destaca-se também a implantação da função de Secretária(o) Executiva(o) de Departamento, criada com o objetivo de constituir, junto aos departamentos, um quadro de técnico-administrativos qualificados para assessorar na gestão administrativa destas unidades. Por meio de processo seletivo, foram selecionados 12 colaboradores que já integravam o quadro técnico-administrativo e de apoio da Instituição, e que foram capacitados para a nova função.

Obteve-se uma participação positiva do quadro técnico-administrativo nos programas de desenvolvimento e capacitação desenvolvidos pela área, com enfoque para a construção de competências e atribuições, no atendimento e na promoção da cultura da avaliação, dirigida aos secretários executivos, atendentes das matrículas, fiscais, integrantes da CIPA, entre outros.

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

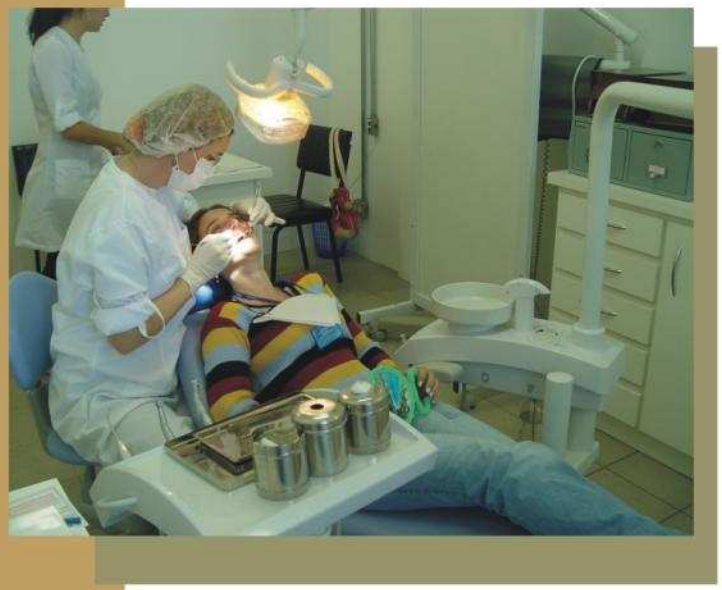
Saúde e Segurança

O SESMT - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho tem atuado na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida dos colaboradores. Constitui-se numa equipe multidisciplinar de profissionais de diferentes áreas, que trabalham em conjunto, possibilitando desenvolver diversas ações de promoção, prevenção e proteção da saúde dos trabalhadores.

	2006		2005	
Indicador de segurança e higiene no trabalho	R$ 187,91	por funcionário	R$ 258,85	por funcionário
	0,50	% s/folha pgto	0,72	% s/folha pgto
	0,30	% s/receita líquida	0,43	% s/receita líquida

O trabalho de conscientização dos trabalhadores para o autocuidado e a co-responsabilidade na preservação da saúde e da segurança se dá por meio de projetos como da Ginástica Laboral, coordenada pelo Curso de Educação Física / Departamento de Pedagogia, e de Fisioterapia em Saúde do Trabalhador, em parceria com o Departamento de Ciências da Saúde.

Na área técnica de Engenharia e Segurança do Trabalho, destacam-se a implementação de programas de prevenção de riscos ambientais; realização, com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho; realização de palestras internas e externas sobre saúde e segurança; bem como o acompanhamento de alunos do Curso de Nutrição, Enfermagem e Fisioterapia em pesquisa sobre higiene e segurança do trabalho nas Unidades de Produção de Alimentos, unidades de tratamento de saúde e setores internos da instituição, em atividades práticas e Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC).



Já a área técnica de Enfermagem e Medicina Ocupacional, além do atendimento médico e de enfermagem, realizou campanhas de imunização contra a gripe (anti-influenzae), tétano e hepatite B; oficinas para colaboradores do Setor de Limpeza, Copa e Cozinha e de formação para professores nas áreas de saúde do trabalhador e do ambiente; e Curso de Primeiros Socorros.

Destaca-se, ainda, a instalação do Gabinete Odontológico no Campus Ijuí, regido por um Plano Odontológico Próprio, mediante contribuição mensal, atendendo inicialmente aos técnico-administrativos e de apoio.

Outros dados não monetários do corpo funcional

DADOS NÃO MONETÁRIOS	2006	2005
Aposentados ativos	93	84
Acidentes de trabalho	9	12
Atestados médicos	1.255	1.993

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

Os acidentes de trabalho, tanto em 2005 quanto em 2006, representam menos de 1% em relação ao total de colaboradores da Instituição.

Indicador de acidentes de trabalho	2006	2005
	0,64%	0,82%

Síntese das ações desenvolvidas em saúde e segurança do trabalho

PROGRAMAS	Beneficiados em 2006	Valor Investido em R$
Atendimento médico [1]	724 Atendimentos	
Atendimento de enfermagem [2]	842 Atendimentos	
Vacina [3]	623 Imunizados	
Plano de saúde	779 Usuários	
Plano odontológico [4]	449 Atendimentos	
Atendimento fisioterapia [5]	2.703 Atendimentos	
Ginástica laboral [6]	180 Participantes	
Medicina e segurança do trabalho [7]	1.299 Participantes	
TOTAL	**7.599**	**492.448,50**

Fonte: Recursos Humanos, em 31/12/2006.

1 - compreende as avaliações clínicas e complementares realizadas pela medicina ocupacional;

2 - compreende os atendimentos ambulatoriais realizados pela equipe de enfermagem na prevenção e primeiros socorros;

3 - campanhas de imunização (Influenza, DT, HepatiteB);

4 - a partir de setembro/2006 foi implementado consultório interno com plano próprio;

5 - compreende ações preventivas realizadas em setores da instituição e atendimentos recomendados pela medicina do trabalho;

6 - programa ofertado a todos os colaboradores, com vistas à promoção da saúde e prevenção de doenças ocupacionais em média três vezes por semana;

7 - compreende as ações desenvolvidas no âmbito institucional com vistas à prevenção, conscientização, identificação e eliminação dos riscos no ambiente de trabalho.

Seleção e Práticas de RH

Em 2006, deu-se continuidade à implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas (SIGP), que visa a proporcionar a avaliação de desempenho dos colaboradores da UNIJUÍ, através da descrição de cargos e do mapa de desenvolvimento de competências. Como metas deste processo destacam-se o fomento às atribuições e competências das equipes, a promoção e o fortalecimento da cultura da avaliação e o compromisso do bom atendimento FIDENE.

Dados monetários dos investimentos em recursos humanos

DADOS MONETÁRIOS	INDICADOR QUANTITATIVO 2006	VALOR EM R$ 2006	INDICADOR QUANTITATIVO 2005	VALOR EM R$ 2005
Educação e Aperfeiçoamento de RH[1]	1.997 aperfeiçoamentos	2.264.554,75	1.705 aperfeiçoamentos	2.085.524,09
Treinamentos internos[2]	432 beneficiados		412 beneficiados	
Bolsa de estudo p/dependentes	414 beneficiados	1.752.550,15	365 beneficiados	1.755.887,29
Auxílio-estudo - pessoal obras	08 pessoas	543,50	06 pessoas	388,25
Saúde	2.329 pessoas	229.747,35	2.626 pessoas	226.125,78
Segurança do Trabalho[3]	4.123 atendimentos	262.701,15	7.402 atendimentos	379.210,96
Seguro de Vida	1.299 pessoas	114.596,46	1.380 pessoas	169.222,31
Transporte	692 beneficiados	409.686,25	490 beneficiados	433.186,31
Auxílio-Creche	29 pessoas	53.249,50	36 pessoas	47.149,38
Alimentação	837 beneficiados	128.052,99	874 beneficiados	111.391,59
Comemorações internas (cultura, lazer)	1.398 pessoas	14.489,19	1.465 pessoas	25.987,02
TOTAL	**13.558**	**5.230.171,29**	**16.271**	**5.234.072,98**

Fonte: Coordenadoria Financeira e Recursos Humanos, em 31/12/2006

1 – Incentivos institucionais à qualificação de pessoal (graduação, pós-graduação e cursos externos);
2 – Capacitações e qualificação em programas de aperfeiçoamento profissional promovidos pela Instituição;
3 – Gastos com EPIs e EPCs, capacitações específicas na área, adequações do ambiente do trabalho.

	2006			2005		
Indicador de investimentos totais em recursos humanos	R$ 3.741,18		por funcionário	3.572,75		por funcionário
		9,91	% s/folha pgto		9,92	% s/folha pgto
		5,93	% s/receita líquida		5,94	% s/receita líquida

Reclamatórias Trabalhistas	Nº DE PROCESSOS	VALOR EM R$ 2006	Nº DE PROCESSOS	VALOR EM R$ 2005
Processos Trabalhistas Julgados Procedentes	2 processos	**25.000,00**		
Processos Trabalhistas Julgados Improcedentes	2 processos	**50.000,00**		
Processos Trabalhistas em Tramitação	24 processos	**200.000,00**		

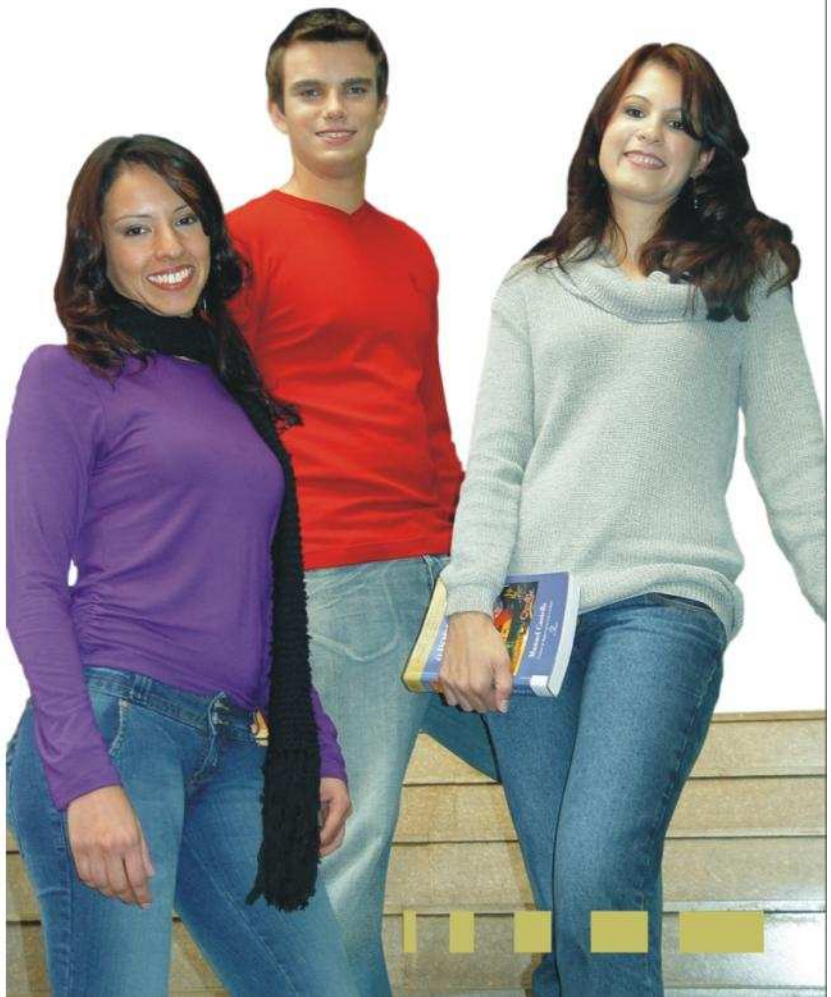
Fonte: Assessoria Jurídica em 31/12/2006.

ALUNOS

Comprometida com a inclusão social dos acadêmicos no ensino superior, a FIDENE/UNIJUÍ oferece um conjunto de programas de bolsas e créditos educacionais, que possuem como fontes a União, o Estado e a própria Universidade. Além disso, oferece uma série de outros benefícios que qualificam o processo de formação profissional dos acadêmicos.

Políticas de Apoio ao Estudante

A Coordenadoria de Assuntos Estudantis - CAE é um órgão suplementar vinculado à Vice-Reitoria de Graduação da UNIJUÍ, a qual tem como objetivo principal o apoio aos estudantes, através do desenvolvimento de programas e projetos de assistência estudantil. Além de coordenar os processos seletivos e bolsas de estudo, a CAE desenvolve ações como cadastro de acadêmicos interessados em estágios, cadastro das oportunidades de estágio e de trabalho, endereços de pensões e outros.



FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Número de discentes

	2006	2005
Ensino Infantil	69	104
Ensino Fundamental	276	236
Ensino Médio	105	107
Educação Profissional	157	270
Graduação	11.777	12.062
Especialização	918	627
Mestrado	242	278
TOTAL DISCENTES	13.544	13.684

Fonte: Secretaria Acadêmica e Escola de Educação Básica Francisco de Assis.

Bolsas e Benefícios

O Programa de Bolsas de Estudos Fundo Gratuidade Parcial, por meio do qual a UNIJUÍ concede descontos nas mensalidades para alunos carentes regularmente matriculados; o Programa Universidade para Todos (PROUNI), do Ministério de Educação; o Sistema de Crédito Educativo UNIJUÍ (CREDIUNIJUÍ), que financia um percentual das Mensalidades, e o CREDIUNIJUÍ Grupo Familiar, destinado aos alunos de graduação que possuem mais de um integrante do grupo familiar estudando na UNIJUÍ; o Fundo de Financiamento ao Estudante do Ensino Superior (FIES); além de outros descontos especiais a alunos que efetuarem pagamentos antecipados.

Seguro Educacional

O Seguro Educacional tem por objetivo garantir o reembolso das despesas médicas e hospitalares com acidentes de alunos, legalmente matriculados na UNIJUÍ e na EFA, em atividades escolares, conforme condições estabelecidas na apólice.

Número de estudantes beneficiados pelo seguro educacional

MOTIVO	2006	2005
Morte do responsável financeiro	6	13
Morte do aluno	4	3
Despesas médicas e hospitalares	9	17

Fonte: Coordenadoria de Apoio aos Estudantes Universitários

Moradia Estudantil

A Instituição oferece apoio para a moradia estudantil por meio da Unicasa - Casa do Estudante, no Campus Ijuí, destinada a estudantes regularmente matriculados em cursos de graduação, comprovadamente carentes. Seu principal objetivo é proporcionar melhores condições de estudos a universitários, por meio da moradia, espaço de convivência acadêmica e desenvolvimento do espírito cooperativo e de interação entre seus moradores. No Campus Santa Rosa, a Instituição oferece a Bolsa Moradia, igualmente destinada a alunos de graduação com carência de recursos financeiros, selecionados por meio de edital público.

Fundo de Apoio às Atividades Estudantis

O Fundo de Apoio às Atividades Estudantis (FAAE) destina-se a auxiliar viagens de estudantes, representados pelo DCE/UNIJUÍ, em território nacional e internacional, visando ao intercâmbio de experiências, enriquecendo e fortalecendo o Movimento Estudantil na Universidade.

Núcleo de Educação Inclusiva

Há muito, a FIDENE/UNIJUÍ recebe em suas salas de aula alunos com necessidades especiais, como deficientes físicos, visuais e com surdez, sendo que muitos deles já colaram grau na universidade. No ano de 2006, foi criado o Núcleo de Educação Inclusiva, junto à Vice-Reitoria de Graduação, com o objetivo de atender às necessidades dos alunos conforme suas especificidades e oferecer suporte às práticas pedagógicas aos docentes e funcionários. Desde então, busca-se realizar um trabalho com os docentes na perspectiva atitudinal que supere eventuais preconceitos, considere e respeite a maneira peculiar e o ritmo com que cada pessoa aprende. O Núcleo tem, ainda, o objetivo de acompanhar e orientar as questões relativas à

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

acessibilidade física e de comunicação nos diversos *Campi* da Universidade. Foram adquiridos equipamentos tecnológicos e educacionais para facilitar a aprendizagem dos alunos cegos e de baixa visão e para atender à demanda dos acadêmicos com surdez. Também foram contratados dois profissionais intérpretes e foi oferecida, por meio de cursos de extensão dirigidos aos professores e funcionários, a formação na Língua Brasileira de Sinais (Libras).

Pesquisa e Extensão

A FIDENE/UNIJUÍ participa há 14 anos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica do CNPq, PIBIC/CNPq e mantém ainda o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica da UNIJUÍ PIBIC/UNIJUÍ. Os programas, dirigidos aos acadêmicos da graduação, visam a estimular a vocação científica e incentivar novos talentos para a pesquisa. A Instituição também tem participado das Jornadas Nacionais de Iniciação Científica, promovidas pela Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), um dos principais eventos científicos do País. Promove, ainda, seus próprios eventos - a Jornada de Pesquisa e o Seminário de Iniciação Científica, que visam ao intercâmbio entre pesquisadores de vários níveis.

Já a Jornada de Extensão, promovida todos os anos, socializa os resultados dos projetos de extensão promovidos pela Universidade, principalmente, por meio dos bolsistas do Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX). Em 2006, realizou-se a I Mostra de Extensão, durante programação da I Jornada Cultural, que colocou em evidência cerca de 40 projetos desenvolvidos junto a vários setores da comunidade local e regional, nas áreas da educação, saúde, artes, desenvolvimento, economia, agricultura, comunicação e outros.

Relações Internacionais

As relações internacionais mantêm posição de destaque na Universidade, que promove, particularmente, o intercâmbio acadêmico e de pesquisa, compreendendo, ainda, a realização de estágios curriculares práticos. Atualmente, a FIDENE/UNIJUÍ possui convênios firmados com instituições da Alemanha, Argentina, Espanha, Estados Unidos, França, Guiné-Bissau e Portugal. Destaca-se, em 2006, a vinda para a UNIJUÍ de seis universitários estrangeiros e a ida de oito alunos para realização de estudos no exterior.

Já no âmbito de convênios interinstitucionais, dirigentes e professores da UNIJUÍ realizaram visitas às seguintes universidades estrangeiras: Alemanha - Universidade de Ciências Aplicadas de Gelsenkirchen e Universidade de Osnabrück; Argentina - Universidade de Formosa, Universidade Nacional de Misiones e Instituto Carlos Linneo; Espanha - Universidade Autônoma de Madri, Universidade de La Rioja, Universidade de Girona; França - École d'Hautes Études em Sciences de L'Homme, Instituto de Artes e Medidas; Portugal - Universidade Nova de Lisboa, Instituto de Engenharia de Sistemas e de Computadores do Porto e Universidade do Porto.

A Escola de Educação Básica Francisco de Assis (EFA/FIDENE) também estabeleceu importantes relações de intercâmbio em 2006. Com o objetivo de possibilitar aos alunos o conhecimento da cultura, costumes e sistemas de ensino do outro país, bem como reforçar a importância da língua materna e estrangeira, a escola estreitou laços com o Instituto San Francisco de Assis, da cidade de Eldorado, Argentina. Em dois momentos, a EFA recebeu a visita de professores e de alunos da escola, em retribuição à visita ao Instituto argentino.

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Síntese dos benefícios concedidos a estudantes

BENEFÍCIOS	NÚMERO DE BENEFÍCIOS EM 2006	VALOR EM R$ EM 2006	NÚMERO DE BENEFÍCIOS EM 2005	VALOR EM R$ EM 2005
Programas de bolsas próprio	7.490	19.267.084,89	8.521	18.441.655,85
Programa de bolsas – convênio	386	244.694,15	445	235.005,85
Fundo Rotativo - crédito educacional próprio	364	81.082,23	434	497.735,37
Universidade Estadual – UERGS				
- Transferência do Governo	225	2.283.840,00	318	2.283.840,00
- Investimento da UNIJUÍ		580.233,75		921.327,71
FIES	1.095	4.710.707,24	1.096	4.667.167,67
Bolsas Convênios	661	3.495.346,59	875	2.466.840,98
Bolsas Subvenções	26	148.305,00	10	114.000,00
Seguro Educacional	13.544	141.931,06	13.684	181.285,56
Fundo de Apoio às atividades estudantis	5.106	61.694,15	5.000	39.008,17
Casa do estudante	62	56.274,59	66	46.948,72
TOTAL	**28.959**	**31.071.193,65**	**30.449**	**29.894.815,88**

Fonte: Coordenadoria Financeira, em 31/12/2006.

	2006	2005
Indicador de benefícios concedidos aos alunos	**R$ 21.917.673,92**	**R$ 20.362.967,23**
	1.618,26 por aluno	**1.488,09 % s/Receita Líquida**
	25,48 Oper. % s/Rec.	**23,10 % s/Rec. Oper.**

COMUNIDADE

A FIDENE/UNIJUÍ tem no ensino, na pesquisa e na extensão as principais ferramentas para o atendimento dos anseios e demandas da comunidade regional. Por meio de ações e projetos, a Instituição tem proporcionado importantes espaços para que acadêmicos possam colocar a teoria em prática e conhecer a realidade na qual estão inseridos. Por outro lado, esta socialização do conhecimento reverte em benefícios à população, por meio de ações nas áreas da saúde, da educação, da arte, da cultura e do desenvolvimento social.

Educação

Biblioteca Universitária

A Biblioteca Universitária Mario Osorio Marques é um órgão de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, que tem como missão promover o acesso e a disseminação da informação, através de ações de cunho social, cultural, educacional e científica para a comunidade acadêmica e regional. Por esta razão, a Instituição investe permanentemente na qualificação do seu acervo, em todos os *Campi* da Universidade. O caráter educativo da Biblioteca também se manifesta por meio de projetos de valorização da leitura, como a Hora do Conto e a sala "Cantinho Infantil", destinados a crianças e adolescentes das escolas da região.

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

BIBLIOTECA 2006

Evolução do acervo de 1999 a 2006

ANO	OBRAS	EXEMPLARES
1999	60.744	132.116
2000	62.404	140.636
2001	64.411	151.292
2002	68.851	163.707
2003	74.310	177.824
2004	82.603	197.260
2005	87.316	208.017
2006	92.926	215.489

Fonte: Biblioteca Universitária, em 31/12/2006.

Investimento na Biblioteca

	2006	2005
Acervo	359.461,74	432.718,68
Manutenção	711.336,25	870.361,34
TOTAL	**1.070.797,99**	**1.303.080,02**

Fonte: Contabilidade, em 31/12/2006.

Empréstimo de material bibliográfico

USUÁRIO	nº Empréstimos 2006	nº Empréstimos 2005
Alunos	169.006	152.237
Comunidade em Geral	0	20
Funcionários	1.566	1.612
Professores	6.946	6.657
TOTAL	**177.518**	**160.526**

Fonte: Biblioteca Universitária, em 01/12/2006.

Editora UNIJUÍ

A Editora UNIJUÍ, enquanto órgão de apoio, trabalha no sentido de incentivar e estimular a produção intelectual dos professores da UNIJUÍ e de outras instituições de ensino superior, por meio da publicação de livros, revistas e cadernos.

Comparativo de publicações da Editora Unijuí em número de títulos entre 2005 e 2006

TIPO	Ano 2006	Ano 2005
	Qde. em títulos	Qde. em títulos
Livros novos	51	40
Livros reeditados	15	21
Livros Bolsa Novos	0	0
Lv. Bolsa reeditados	0	0
Cad. Unijuí novos	45	32
Cad. Unijuí reeditados	145	208
Trab. Acad. Científicos novos	18	18
Trab. Acad. Científicos reeditados	8	2
Revistas novas	19	16
Outros novos	14	11
Outros reeditados	12	17

Fonte: Editora Unijuí, em 31/12/2006.

Editora UNIJUÍ

Comparativo de publicações da Editora Unijuí em número de exemplares entre 2005 e 2006

TIPO	Ano 2006	Ano 2005
	Qde. em exemplares	Qde. em exemplares
Livros novos	29.238	25.474
Livros reeditados	11.735	19.030
Livros Bolsa Novos	0	0
Lv. Bolsas reeditadas	0	0
Cad. Unijuí novos	4.467	3.150
Cad. Unijuí reeditados	7.564	9.585
Trab. Acad. Científicos novos	3.378	3.005
Trab. Acad. Científicos reeditados	1.119	1.220
Revistas novas	6.970	8.040
Outros novos	1.379	1.620
Outros reeditados	1.113	2.730

Fonte: Editora Unijuí, em 31/12/2006.

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Pesquisa e Extensão

A Universidade também desenvolve projetos de pesquisa e extensão que beneficiam professores e estudantes das redes municipal, estadual e particular de ensino. O Projeto Educação em Saúde capacitou professores municipais de Ajuricaba, desenvolvendo, junto aos alunos, atividades de orientação sobre higiene, puberdade, métodos contraceptivos, doenças sexualmente transmissíveis e outros.

O Projeto Linguagens em Movimento desenvolve ações e reflexões acerca das questões da linguagem, da leitura e da literatura na perspectiva da formação continuada e da formação de leitores. Destaca-se, dentre as ações, a participação em eventos e feiras, atividades de formação de professores e o programa Roda Gigante, veiculado na Rádio UNIJUÍ FM, envolvendo alunos de escolas municipais, estaduais e particulares.

Já o Projeto Visões, Identidades e Animação Sociocultural "V.I.A. SOCIOCULTURAL" desenvolve a formação de professores de Educação de Jovens e Adultos (EJA) dos nove municípios de alcance da 36ª Coordenadoria Regional de Educação, na perspectiva da animação sociocultural articulada aos estudos culturais. Dois eixos sustentam a seleção de temas para o programa de formação: as práticas cooperativas no cotidiano escolar e na vida e as diferenças culturais.

Saúde

A FIDENE/UNIJUÍ oferece espaços qualificados que servem de campo de estágio para acadêmicos das áreas da Saúde e da Psicologia. Ao mesmo tempo em que colocam em prática o aprendizado obtido em sala de aula, os alunos atendem a um número significativo de pessoas, dentre colaboradores da Instituição e membros da comunidade.

Clínicas e Laboratórios

A Clínica de Psicologia, que tem um trabalho já consolidado no Campus Ijuí, inaugurou, em 2006, uma segunda unidade no Campus Santa Rosa, oferecendo atendimento psicológico a crianças, adolescentes e adultos. Outra inovação foi a implantação do Laboratório de Análises Clínicas (Unilab), no Campus Ijuí, que, além de qualificar a estrutura do Curso de Farmácia, beneficiou de forma significativa os colaboradores, com a possibilidade de realização de seus exames periódicos e complementares na própria instituição. Ainda na área da saúde destacam-se a Clínica de Fisioterapia, o Consultório de Nutrição e a Farmácia-Escola.

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Prestação de Serviços

Outros importantes projetos são desenvolvidos pela Instituição, atendendo à finalidade de qualificação dos acadêmicos e de prestação de serviços à comunidade. O Escritório-Modelo, do Curso de Direito, disponibiliza atendimento jurídico a pessoas carentes da comunidade. Destaca-se a implantação, em 2006, de uma unidade no Campus Três Passos, somando-se às estruturas já existentes nos *Campi* Ijuí e Santa Rosa.

Destacam-se, ainda, a Empresa Júnior "Excelência Júnior", que integra acadêmicos de Administração, Economia, Contabilidade e Publicidade e Propaganda, atendendo demandas nas áreas de projetos, eventos, viagens de estudo e planos de marketing e finanças, e o Laboratório Contábil, do Departamento de Economia e Contabilidade, que se destaca principalmente pela prestação de serviços contábeis para entidades sem fins lucrativos, de forma gratuita.

A Usina de Idéias - Agência Experimental de Comunicação e Design da UNIJUÍ é um espaço pedagógico no qual se desenvolvem atividades práticas e integradas nas áreas de Jornalismo, Publicidade e Propaganda, Relações Públicas e Design Gráfico. A área de Design de Produto é atendida no Núcleo de Design de Produto, que funciona como um escritório voltado para o desenvolvimento de produtos.

Cultura

Museu Antropológico Diretor Pestana

O Museu Antropológico Diretor Pestana (MADP/FIDENE) tem por objetivo resgatar e preservar a memória regional, promover a cultura, a educação e o lazer, constituindo-se, assim, em Centro Museológico e Documental. Além de desempenhar a função de guarda de documentos e objetos, o MADP realiza intensa programação, como palestras, exposições e atendimento aos visitantes, procedentes de todo o estado, de outras regiões do país e até do exterior.

Em 2006 destacou-se o Projeto "Resgate da Memória do Ensino em Ijuí" lançado em maio, quando das comemorações dos 45 anos do Museu, com o objetivo de fortalecer o intercâmbio e a integração com os órgãos oficiais relacionados à educação, resgatar a história de vida dos profissionais e das instituições educacionais do município e comemorar os 50 Anos do Ensino Superior em Ijuí. Coordenado pelo Museu e pelo Curso de Pedagogia da UNIJUÍ, o Projeto promoveu, nesta fase inicial, a realização de encontros com professores, em sua maioria aposentados, bem como a tomada de depoimentos.

FIDENE
FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO

Número de visitantes por local de procedência

PROCEDÊNCIA	Em 2006	Em 2005
Ijuí	5.263	3.339
Interior RS	4.081	4.054
Porto Alegre	832	265
Outros Estados	266	299
Exterior	126	33
TOTAL	**10.568**	**7.990**

Fonte: Museu Antropológico Diretor Pestana, em 31/12/2006.

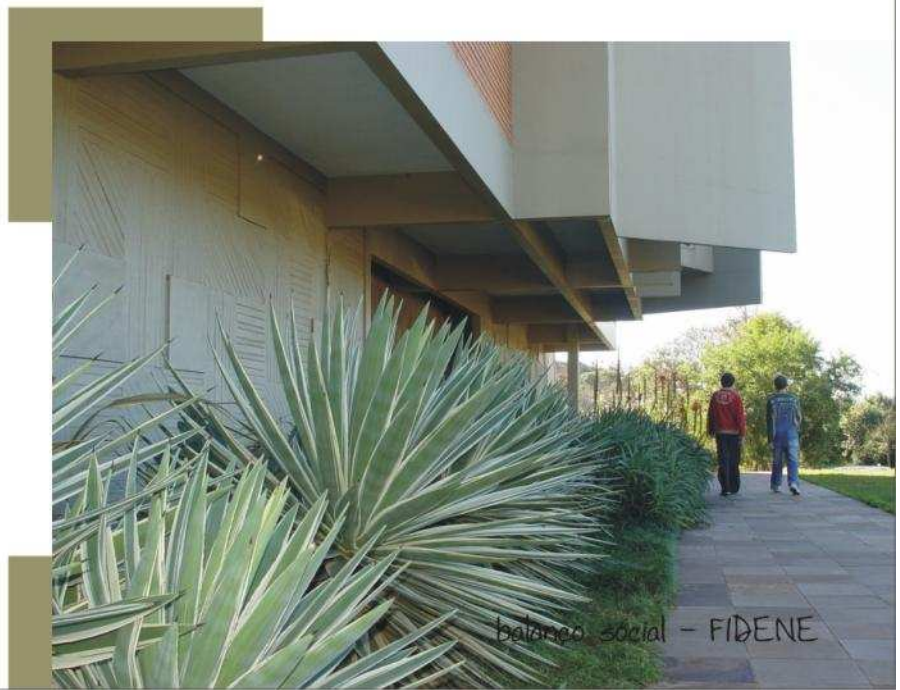
Investimento em manutenção do Museu

Membros contribuintes do MUSEU e Mecenas	127 contribuintes	132 contribuintes
Valor contribuições em R$	41.096,00	43.541,00
INVESTIMENTO MANUTENÇÃO MUSEU	305.678,57	320.372,81

Fonte: Museu Antropológico Diretor Pestana e Contabilidade, em 31/12/2006.

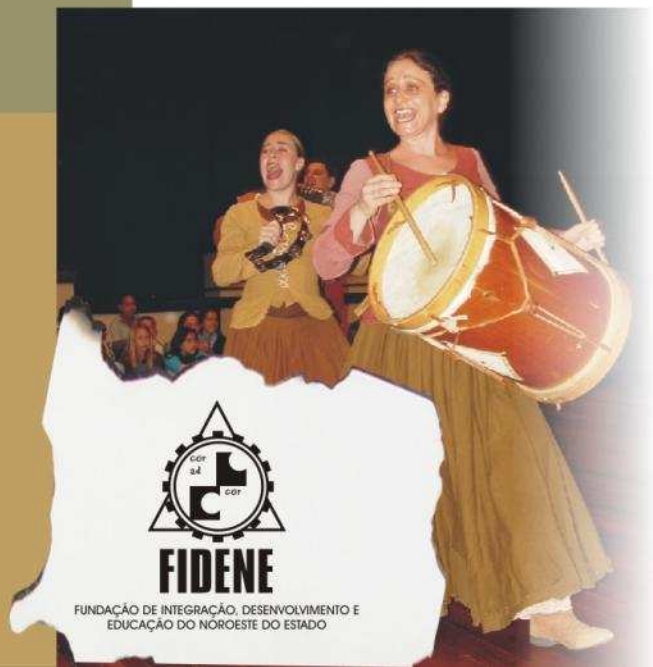
Noites Culturais

Evento tradicional promovido pela Universidade. Em 2006, a Noite Cultural teve como tema geral "Universidade, Cultura e Memória". Com base nesse tema, várias e diversificadas expressões artísticas foram incorporadas às programações nos diversos *Campi* e Núcleos Universitários. Um dos destaques foi o show do cantor nativista João Chagas Leite, no Campus Santa Rosa.



I Jornada Cultural

A I Jornada Cultural da UNIJUÍ foi um momento significativo em 2006, que abriu espaço para a diversidade da produção cultural de Ijuí e região. Com intensa programação, desenvolvida no Campus Ijuí, a Jornada cumpriu com seus objetivos, de contribuir na promoção do desenvolvimento cultural e educativo da população local e regional; de acolher, no campus universitário, diversas pessoas, possibilitando-lhes acesso às publicações de diversas áreas do conhecimento e às artes plásticas, à poesia, ao cinema, ao teatro, à música e às danças. O músico nativista Renato Borghetti e Grupo fez o show de abertura da I Jornada Cultural da UNIJUÍ. Também foram realizados shows com o compositor Zé Caradípia e com o Duo Araucária.



Mosaico Cultural

O projeto Mosaico Cultural integrou dois grandes eventos: a Expo-Ijuí e a Festa Nacional das Culturas Diversificadas (FENADI), no Parque de Exposições Wanderley Agostinho Burmann, em Ijuí. Planejado pela Produtora Cultural Rádio Televisão Educativa UNIJUÍ e executado em parceria com a equipe da Vice-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão da UNIJUÍ, o projeto teve o apoio financeiro da Lei de Incentivo à Cultura (LIC), do Governo do Estado. Da UNIJUÍ, participaram o Coral, o Grupo de Teatro, o Grupo de Danças e Ginástica Acrobática Cadagy e o Projeto Linguagens em Movimento. Da Escola de Educação Básica Francisco de Assis (EFA/FIDENE), participaram o Coralito, duas Bandas e o Grupo de Teatro.

Festidance

A Escola de Educação Básica Francisco de Assis (EFA/FIDENE) realizou o XII Festidance, tradicional festival de danças que integra as turmas dos Anos Finais (4º ao 8º Ano do Ensino Fundamental) e do Ensino Médio. As coreografias foram inspiradas em músicas que saudaram os Anos 60, MPB, Axé, canções do Balão Mágico, Xuxa e Pot Pourris que lembraram ritmos como o funk e o dance.

Festival do Folclore

Outro destaque do ano foi a realização do 4º Festival Internacional de Folclore, no Salão de Atos do Campus Ijuí, numa promoção conjunta da Universidade, Prefeitura Municipal e União das Etnias de Ijuí (UETI). As atrações foram os grupos folclóricos do Panamá e do Peru, além do Grupo de Teatro da UNIJUÍ e do Grupo de Folclore Fogo de Chão, representando a Associação Tradicionalista Querência Gaúcha.

Coral e Teatro UNIJUÍ

O Coral e o Grupo de Teatro da UNIJUÍ são duas experiências consolidadas nas áreas da música e das artes cênicas. Além de marcar presença em inúmeros eventos institucionais, os dois grupos têm se destacado no cenário cultural da região e do Estado. Um diferencial agregado aos dois grupos está na concessão de bolsas de filantropia aos integrantes, como forma de incentivo à participação, aliada à carência financeira dos contemplados, bem como ao bom desempenho nas atividades propostas.

O Coral UNIJUÍ intensificou suas atividades em 2006, com apresentações que mobilizaram cerca de 6.500 pessoas. Dedicou-se, ainda, à pesquisa sobre as obras, compositores e arranjadores do repertório executado. Um dos grandes espetáculos de final de ano foi o concerto natalino que reuniu, na Matriz da Natividade, em Ijuí, o Coral UNIJUÍ e a Orquestra Sesi / Fundarte, além de outros corais do município.

Já o Grupo de Teatro da UNIJUÍ destacou-se pela intensa agenda de apresentações de todos os espetáculos que fazem parte do seu repertório: "O Auto da Compadecida", "A Sobrinha da Marreca", "Lisístrata e a Greve de Sexo" e "O Inspetor Geral". Com "Lisístrata e a Greve de Sexo", o grupo participou dos Festivais de Rosário do Sul, Dom Pedrito e Canguçu, tendo uma ótima repercussão entre o público e recebendo diversas indicações e premiações.

Sala Java Bonamigo

Localizada no prédio da Biblioteca Universitária Mario Osorio Marques, no Campus Ijuí, a Sala de Exposições Java Bonamigo foi criada em 14 de junho de 2004, como resultado do projeto de implantação idealizado por professores do curso de Artes Visuais. Hoje, é referência na região, oferecendo aos artistas e, em especial, aos acadêmicos, um espaço para exposição, pesquisa e extensão das criações visuais geradas no interior de suas atividades acadêmicas. Dentre as atividades desenvolvidas em 2006, destacou-se o II Salão Universitário de Arte, que reuniu obras de artistas dos estados do Rio Grande do Sul e Paraná.

Esporte, lazer e cidadania

O esporte e o lazer estão presentes em diversos projetos desenvolvidos pela Universidade que, ao mesmo tempo em que proporcionam uma melhoria da qualidade de vida da população, estimulam a cidadania e a ação social.

O Projeto Caminhada proporciona um programa de caminhada como exercício físico para prevenção e melhoria da qualidade de vida dos participantes, pessoas da comunidade em geral, principalmente obesos, diabéticos e hipertensos. O projeto é desenvolvido em quatro locais na Pista de Atletismo do Campus Ijuí e nas quadras dos bairros Glória, Jardim e Modelo.

Já o Programa AABB COMUNIDADE, desenvolvido por meio de parceria entre a Universidade, a Prefeitura Municipal de Ijuí e a Fundação Banco do Brasil, atende crianças e adolescentes de 07 a 17 anos, em situação de risco pessoal e social, no combate à evasão e repetência escolar. As atividades acontecem durante quatro horas, duas vezes por semana, atendendo cerca de 280 crianças. A UNIJUÍ é representada no Programa por alunos do curso de Artes Visuais, Educação Física e Pedagogia, que trabalham com oficinas de iniciação esportiva, dança, jogos pedagógicos, reforço escolar, colagem, dobradura, escultura e artesanato.

O Programa Integrado para a Terceira Idade, do Curso de Educação Física, constitui-se como um espaço didático-pedagógico para o desenvolvimento de atividades da cultura corporal de movimento, direcionada para o idoso, desenvolvendo vivências na perspectiva da busca da qualidade de vida e saúde, tais como a ginástica, musculação, dança, recreação, jogos motores e o lazer.

Também com o objetivo de estimular a cidadania, formandos do Curso de Comunicação Social desenvolveram os projetos experimentais "A Vida em Suas Mãos", de estímulo à doação de órgãos; "A Vida Ensina, o Estatuto do Idoso Assegura", voltado à conscientização dos idosos e da comunidade a respeito da importância do Estatuto do Idoso; e "Proteja quem protege você!", de estímulo à posse responsável dos animais domésticos.

FIDENE Social

Por meio do Programa FIDENE Social, a Instituição realizou importantes eventos visando a estimular, na comunidade acadêmica, o espírito de solidariedade. Destaca-se a realização dos eventos "Volta às Aulas com Solidariedade e Cultura"; Campanha de Páscoa; Campanha para a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Ijuí (ACATA), em conjunto com a Incubadora de Economia Solidária da UNIJUÍ; Dia da Criança, em Apoio à Pastoral da Igreja São Geraldo do Bairro Penha; Campanha "Cantinho da Beleza", para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Ijuí; e o Natal UNIJUÍ com Arte e Solidariedade. Os mais variados donativos arrecadados, em especial agasalhos, brinquedos, alimentos não perecíveis e material escolar, beneficiaram inúmeras entidades beneficentes e escolas da rede municipal de ensino.

Por intermédio do Comitê de Assistência Social, foi desenvolvido o projeto de extensão "Diálogos de Cidadania", em parceria com a Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, no qual foram realizadas visitas e documentação audiovisual em reservas indígenas gaúchas Kaingang e Guarani e na Reserva Indígena Kokama, localizada em Sapotal, Município de Benjamin Constant, Amazonas. O projeto rendeu 30 horas de filmagens e um documentário associado ao trabalho de conclusão de alunas do Curso de Comunicação da UNIJUÍ, denominado "Filhos deste Solo"

O Projeto, que ganhou visibilidade nacional, associado ao sucesso na implementação dos projetos da Carteira Indígena do Ministério do Meio Ambiente, subsidiaram o convite deste Ministério para que a FIDENE seja a entidade de referência na execução dos Projetos da Carteira Indígena ao longo do ano de 2007.

Investimentos em Ações Sociais

Resumo de ações sociais 2006

	ATENDIMENTOS/VISITAS 2006	VALOR EM 2006	ATENDIMENTOS/VISITAS 2005	VALOR EM 2005
BIBLIOTECA Alunos Comunidade em geral Professores e funcionários	169.006 empréstimos 8.512 empréstimos	1.070.797,99	152.237 empréstimos 20 empréstimos 8.269 empréstimos	1.303.080,02
MUSEU	10.568 visitas	305.678,57	7.990 visitas	320.372,81
Consultório de Nutrição	853 atendimentos	11.421,42	1389 atendimentos	11.132,59
Clínica de Psicologia	3.457 atendimentos	68.560,11	5021 atendimentos	61.576,20
Escritório-Modelo	3.645 atendimentos	133.249,38	5095 atendimentos	324.642,36
Clínica Fisioterapia	7.372 atendimentos	151.731,78	6.805 atendimentos	202.174,73
Farmácia-Escola		74.735,43		82.912,75
TOTAL	**203.413**	**1.816.174,68**	**186.826**	**2.305.891,46**

Fonte: Biblioteca Universitária, Museu Antropológico Diretor Pestana, Relatório de Atividades 2006, Coordenadoria Financeira, em 31/12/2006.