

FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E
EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO
DO RIO GRANDE DO SUL

RELATÓRIO SOCIAL

www.unijui.edu.br

A LUZ DO CONHECIMENTO TOCA O MUNDO EM PRETO E BRANCO E O TRANSFORMA EM UNIVERSO MULTICOR.

É com essa luz que a FIDENE, ao longo de sua história, busca iluminar a comunidade regional através da educação.

A trajetória de comprometimento, marcada pelo trabalho contínuo de projetos e ações que vislumbram essa realidade, é a marca da Instituição a cada inserção no meio regional.

É dos alicerces sólidos, construídos com o pensamento e ideal comunitário, que emana a chama que alimenta essa busca permanente de transformar e colorir a realidade com aquilo que temos de melhor, o valor do conhecimento.

Deste princípio, a FIDENE norteia a sua missão e visão, sempre qualificando pessoas para que elas possam dar cor a sua própria realidade.



RELATÓRIO SOCIAL 2007

SUMÁRIO

3 - PALAVRA DO
PRESIDENTE

4 - 50 ANOS DE
ARTICULAÇÃO COM
A COMUNIDADE

6 - DIMENSÃO
ACADÊMICA

8 - DIMENSÃO
AMBIENTAL

9 - DIMENSÃO
SOCIAL

16 - DIMENSÃO
CULTURAL

18 - OUTROS
PROJETOS

26 - ANEXOS

ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA DA FIDENE

Visão

Constituir-se em referencial para a construção de ações educativas, científicas, culturais e tecnológicas que contribuam para a integração e o desenvolvimento da Região Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul.

Missão

Formar profissionais, construir conhecimentos científicos e tecnológicos e promover ações culturais constituidoras da integração e do desenvolvimento da região Noroeste do Estado.

Propósito

A integração e o desenvolvimento regional pela educação.

Princípios

- a) Caráter comunitário regional que define a dimensão pública não-estatal da Fundação e organiza a sua atuação.
- b) O Compromisso e a responsabilidade social que se caracterizam pela valorização da cidadania e de melhor qualidade de vida para a população da região.
- c) Unidade institucional respeitando a pluralidade de pensamento e a diversidade dos vários espaços de atuação.
- d) Excelência na atuação que se constitui como diretriz das ações institucionais.
- e) Sustentabilidade que garante autonomia de gestão e a manutenção do projeto de instituição comunitária.
- f) Gestão democrática que se caracteriza pela efetiva participação, pela transparência e pela responsabilização individual e coletiva.
- g) Efetividade das ações como um elemento de viabilização institucional.



PALAVRA DO PRESIDENTE

Os princípios norteadores da Fundação de Integração, Desenvolvimento e Educação do Noroeste do Estado - FIDENE (apoio ao desenvolvimento da região, gestão democrática e participação comunitária), como não poderia ser diferente, balizaram as atividades da Fundação em 2007. Isto, contudo, não significou que a FIDENE não soube continuar se adaptando ao novo cenário da educação superior. Ao contrário, esta transformação foi consolidada, o que garantiu a regularidade das atividades da Fundação. Neste sentido, o ano de 2007 demonstrou que o caminho estava correto e que a Instituição estava passando a operar com um novo padrão de receitas.

Com a transformação referida, a FIDENE passou a se organizar a partir de quatro mantidas: a Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (UNIJUÍ); o Centro de Educação Básica Francisco de Assis (EFA); a Rádio UNIJUÍ FM; e o Museu Antropológico Diretor Pestana (MAPD). O Instituto de Políticas Públicas e Desenvolvimento Regional (IPD) desenvolveu, ainda em 2007, um conjunto significativo de atividades, mas foi extinto no final do ano. Algumas de suas atividades foram incorporadas pela Assessoria e Serviços Comunitários, ligada diretamente à Presidência da Fundação.

É importante destacar que o ano de 2007 foi também um período de comemoração dos 50 anos de ensino superior na região noroeste do Estado do Rio Grande do Sul, que, desde 1957, sempre esteve ligado à Instituição - primeiro aos cuidados da Sociedade São Boaventura, coordenada pelos frades menores franciscanos, e depois diretamente à FIDENE. Por isso, várias foram as homenagens recebidas do poder público e da sociedade regional.

Por fim, as principais atividades de sustentabilidade e de responsabilidade social estão expressas neste Relatório Social, demonstrando e comprovando a essência comunitária desta Instituição.

Gilmar Antonio Bedin
Presidente da FIDENE



50 ANOS DE ARTICULAÇÃO COM A COMUNIDADE

A Fundação de Integração, Desenvolvimento e Educação do Noroeste do Estado, mais do que a missão de formar profissionais, construir conhecimentos científicos e tecnológicos e promover ações culturais na região Noroeste do Rio Grande do Sul, é resultante do envolvimento regional e empenho conjunto da comunidade na construção de uma Instituição sólida e firme no propósito de integração e desenvolvimento regional pela educação.

Fundada em março de 1957 - há exatos 50 anos - a FIDENE cresceu e fortaleceu suas raízes, e hoje, além de difundir o ensino para a região, proporciona cultura, informação, qualificação e desenvolvimento por meio das suas mantidas: a Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (UNIJUI); o Centro de Educação Básica Francisco de Assis (EFA); o Museu Antropológico Diretor Pestana (MADP); e a Rádio UNIJUI FM.

E é principalmente por meio do ensino superior que a Instituição vem imprimindo sua marca na região. A UNIJUI é uma Universidade que se preocupa não somente em formar profissionais, mas acima de tudo, em formar cidadãos atuantes na construção de uma sociedade mais inclusiva.

A Universidade oferece 29 cursos de graduação presenciais, e nove cursos de graduação a distância (EaD), divididos em 12 departamentos; 144 projetos de pesquisa aprovados institucionalmente e 49 grupos cadastrados no CNPq; mais de 50 projetos de extensão



RELATÓRIO SOCIAL

2007

COF
ad



desenvolvidos nos diversos setores da comunidade; três programas de mestrado reconhecidos, recomendados e com bolsas da Capes/MEC; um mestrado interinstitucional e mais de 30 programas de especialização desenvolvidos nos quatro Campi.

Somam-se a estes dados, a infra-estrutura qualificada colocada à disposição da comunidade regional: mais de 200 laboratórios; excelente acervo bibliográfico, com mais de 180 mil obras; quatro Campi - Ijuí, Panambi, Três Passos e Santa Rosa; dois Núcleos - Santo Augusto e Tenente Portela; e quatro Pólos Tecnológicos.

Além disso, as relações internacionais mantêm posição de destaque na Universidade, que promove o intercâmbio acadêmico e de pesquisa, compreendendo, ainda, a realização de estágios curriculares práticos. Atualmente, a FIDENE/UNIJUÍ possui convênios firmados com instituições da Alemanha, Argentina, Espanha, Estados Unidos, França, Guiné-Bissau, Polônia e Portugal.

Enquanto Instituição de ensino superior, a FIDENE atua também em outros níveis da educação, do ensino básico ao profissionalizante, por meio da EFA, destacando-se, ainda, pela pesquisa, pela extensão e pela prestação de serviços à comunidade regional. Esta é a FIDENE: uma instituição articulada com a integração, o desenvolvimento e a educação da região Noroeste.





DIMENSÃO ACADÊMICA

A FIDENE/UNIJUÍ oferece programas de bolsas e créditos educacionais, bem como uma série de outros benefícios que qualificam o processo de formação dos acadêmicos e garantem o acesso e a permanência dos mesmos na Universidade.

Ensino Infantil	64
Ensino Fundamental	242
Ensino Médio	104
Educação Profissional	155
Graduação	10.751
Especialização	611
Mestrado	232
TOTAL DE DISCENTES	12.159



Bolsas e créditos

Dentre os programas de bolsas e créditos, destacam-se o Programa de Bolsas de Estudos Fundo Gratuidade Parcial; o Programa Universidade para Todos (PROUNI), do Ministério da Educação; o Sistema de Crédito Educativo UNIJUÍ (CREDIUNIJUÍ), que financia um percentual das mensalidades; o CREDIUNIJUÍ - Grupo Familiar, destinado aos alunos de graduação que possuem mais de um integrante do grupo familiar estudando na UNIJUÍ; o Fundo de Financiamento ao Estudante do Ensino Superior (FIES); além de outros descontos especiais a alunos que efetuarem pagamentos antecipados.

Ainda em 2007 foi implementado o Programa Especial de Financiamento para Egressos - FINE, destinado aos alunos egressos que haviam cursado, no mínimo 40% dos créditos do Curso, e formalizado convênio com a Idealinvest, para oferta do programa Pravalor, que possibilita o financiamento pleno de cada semestre do curso.

Outros benefícios

Os benefícios oferecidos incluem, ainda, o Seguro Educacional e a Unicasa - Casa do Estudante, no Campus Ijuí, destinada a estudantes matriculados em cursos de graduação, comprovadamente carentes. No Campus Santa Rosa, a Instituição oferece a Bolsa Moradia, igualmente destinada a alunos de graduação com carência de recursos financeiros.



Política de inclusão

O Núcleo de Educação Inclusiva (NEI) é um programa de acompanhamento aos acadêmicos com necessidades educacionais especiais, que visa enfrentar, minimizar ou eliminar as dificuldades acadêmicas referentes ao processo de ensino-aprendizagem quanto à avaliação, às barreiras atitudinais, físicas, arquitetônicas e de comunicação. Oferece suporte às práticas pedagógicas aos docentes e funcionários, bem como à comunidade externa que está inserida nos contextos de pesquisa, ensino e extensão. Visando dar um caráter permanente à política de inclusão de estudantes no ensino superior na UNIJUÍ, o Núcleo disponibiliza intérpretes para deficientes auditivos, especificamente no Campus Santa Rosa, desenvolvendo freqüentemente cursos em Libras (Linguagem Brasileira de Sinais). Em 2007, foram atendidos 13 alunos no campus Santa Rosa, e outros nove no Campus Ijuí, com necessidades especiais variadas.

Apoio integral

O apoio aos estudantes qualifica-se, ainda, por meio da Coordenadoria de Assuntos Estudantis - CAE, que tem como objetivo o apoio aos estudantes, por meio do desenvolvimento de programas e projetos de assistência estudantil. As ações desta Coordenadoria visam auxiliar o aluno no decorrer de sua permanência na Universidade, proporcionando o diálogo com os órgãos institucionais e sua integração à vida universitária.

SÍNTESE DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS A ESTUDANTES

BENEFÍCIOS	NÚMERO DE BENEFÍCIOS EM 2007	VALOR EM R\$ EM 2007
Programas de bolsas próprio	6.942	16.906.798,49
Programas de bolsas - convênio	422	209.429,31
Universidade Estadual - UERGS		1.827.072,00
- Transferência do Governo	186	
- Investimento da UNIJUÍ		767.842,91
FIES	971	3.723.153,11
Bolsas Convênios	501	3.011.604,52
Bolsas Subvenções	11	132.000,00
Seguro Educacional	12.032	160.132,30
Fundo de Apoio às Atividades Estudantis	1.782	77.103,15
Casa do estudante	61	49.178,72
TOTAL	22.908	26.864.314,51



DIMENSÃO AMBIENTAL

A Assessoria de Gestão Ambiental deu continuidade, em 2007, à implantação do Programa de Gestão Ambiental, elaborado segundo a Norma ISO 14000. Este programa tem como objetivo fomentar a adoção de práticas ambientais adequadas e adaptar as atividades da Fundação à legislação ambiental vigente.

Dentre os programas desenvolvidos, destacam-se o Gerenciamento de Resíduos, Prevenção à Poluição, Prevenção de Acidentes (envolvendo produtos tóxicos), Melhoria Contínua e Educação Ambiental. A inclusão da gestão dos resíduos constitui uma extensão natural das atividades da Instituição e tem um impacto altamente positivo em todas as instâncias da vida institucional. Neste sentido, o Núcleo de Gestão Ambiental desenvolve um trabalho de orientação aos geradores com informações sobre a responsabilidade e o correto tratamento dos resíduos gerados nas diversas unidades como a segregação, embalagem, armazenamento, inativação e disposição final adequada.

A Instituição também desenvolve um conjunto de ações visando à redução de consumo de energia elétrica e de água. Campanhas permanentes de racionalização da energia consumida são desenvolvidas. Também há uma preocupação com as fontes de água do Campus e a recuperação da mata ciliar, bem como a reposição florestal, na qual são utilizadas espécies nas áreas de preservação.

No que se refere ao transporte, é constante o planejamento quanto à manutenção preventiva e à renovação da frota dos veículos institucionais, visando maior economia de combustível. A Instituição conta com linhas coletivas intercampi em horários compatíveis com as atividades acadêmicas e administrativas e mantém deslocamento até o centro em horários fixos.

No município de Três Passos, a FIDENE/UNIJUÍ mantém o Pólo Oleoquímico, por meio da Unidade Experimental de Produção, Extração e Transformação de Óleos Essenciais e Plantas Aromáticas - Unióleos. O Pólo resulta de parceria entre a Secretaria da Ciência e Tecnologia do Estado do Rio Grande do Sul, UNIJUÍ e Prefeitura Municipal de Três Passos, e objetiva a organização da cadeia produtiva de plantas aromáticas, condimentares e medicinais, oportunizando novas alternativas à agricultura, com incremento de renda nas propriedades rurais.



DIMENSÃO SOCIAL

COLABORADORES

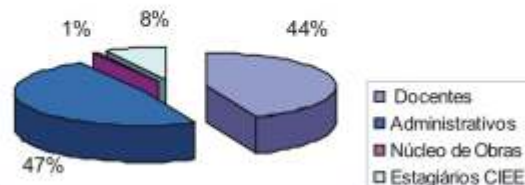
Na dimensão laboral, a FIDENE investe em políticas e ações que promovam a excelência pessoal e profissional de seus colaboradores, de modo que estes possam contribuir no alcance dos objetivos profissionais. Os projetos desenvolvidos na área de recursos humanos têm como premissa a promoção do autodesenvolvimento e do autocuidado, e para isso, a Instituição aposta na aprendizagem contínua, nos mecanismos de reconhecimento e valorização, na integração e outros trabalhos desenvolvidos que gerem satisfação e desenvolvimento profissional.

Destaca-se a participação positiva do quadro técnico-administrativo e de apoio nos projetos de capacitação e desenvolvimento, enfocando, principalmente, a excelência no atendimento e a continuidade da construção de competências e responsabilidades com vistas ao mapa de desenvolvimento de competências e a avaliação por competência. Também são desenvolvidas atividades de integração, como as do Dia Internacional da Mulher, Momento Campeiro e homenagem pelo Dia das Mães e Dia dos Pais, momentos de valorização dos colaboradores.

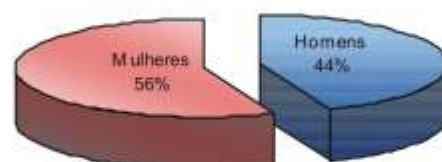
Em 2007, a FIDENE construiu proposta de ajustes com o objetivo de reduzir a despesa de pessoal dos docentes e técnico-administrativos, firmando acordo com o Sinpro-Noroeste (Sindicato dos Professores do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul), Sinpro-RS e Sinteep-Noroeste.

Para os docentes, foi regulamentado o Plano de Carreira do Magistério Superior na UNIJUÍ. Da mesma forma, foi elaborado e discutido o novo Plano de Cargos e Salários do Pessoal Técnico-Administrativo e de Apoio da FIDENE, que tem por objetivo estabelecer mecanismos adequados de gestão estratégica das pessoas e dar visibilidade à

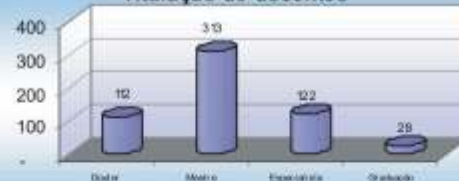
Colaboradores por categoria funcional em 2007



Colaboradores por gênero em 2007



Titulação de docentes





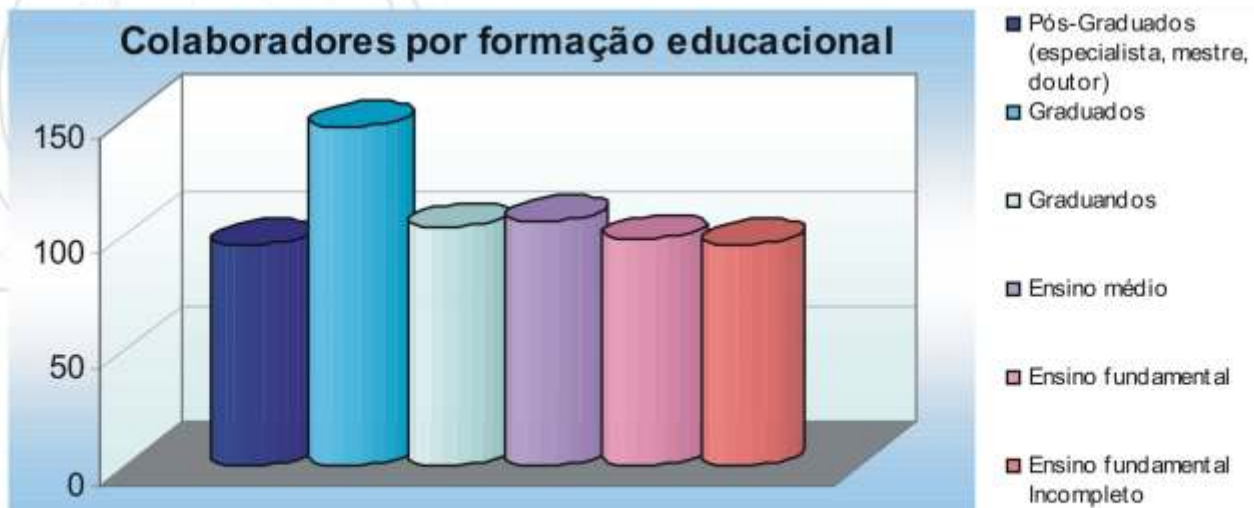
possibilidade de progressão na carreira funcional. Esta nova regulamentação entra em vigor em 1º de outubro de 2008.

Outro ponto positivo de 2007 foi a implementação do Programa de Endomarketing Sinergia, com apoio do Comitê de Endomarketing e um conselho formado por representantes da Reitoria e das Coordenadorias de Recursos Humanos e de Marketing. Dentre os objetivos do Programa Sinergia, destaca-se a integração e união de todos os colaboradores para o trabalho conjunto, no sentido de qualificar os processos de trabalho e, sobretudo, o atendimento, a partir de um bom relacionamento nas relações de trabalho. As ações são desenvolvidas pelo Comitê e por um grupo de agentes de endomarketing, que disseminam as informações junto aos setores e departamentos, em todos os Campi.

Saúde e Segurança

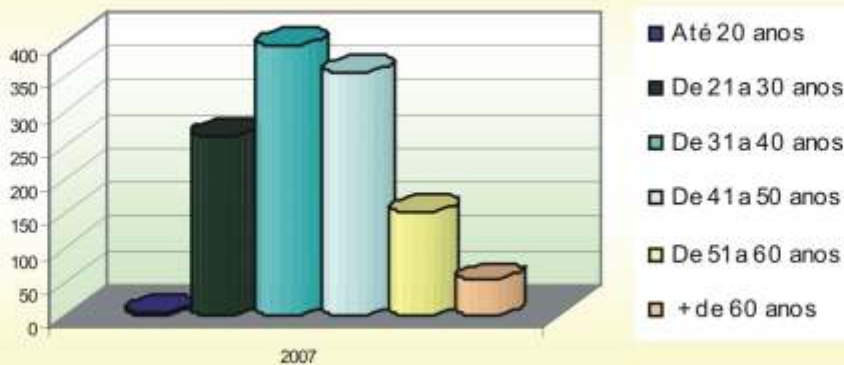
O SESMT - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho atua na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida dos colaboradores. Constitui-se numa equipe multidisciplinar de profissionais de diferentes áreas, que trabalham em conjunto, possibilitando desenvolver diversas ações de promoção, prevenção e proteção da saúde dos trabalhadores. Dentre as ações desenvolvidas, destacam-se:

- Atendimento médico - compreende as avaliações clínicas e complementares realizadas pela medicina ocupacional, que em 2007 somaram 707 atendimentos;
- Atendimento de enfermagem - compreende os atendimentos ambulatoriais realizados pela equipe de enfermagem na prevenção e primeiros socorros;
- Campanhas de imunização (Influenza, DT, Hepatite B), com 271 imunizações;

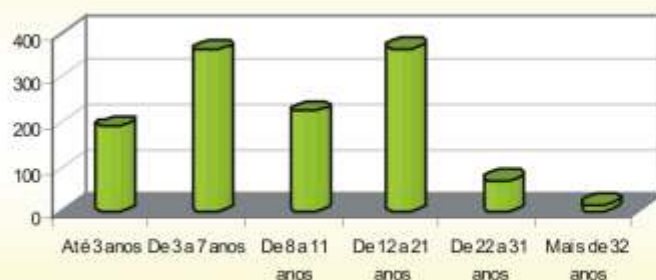


- Plano de saúde com subsídio do pagamento das mensalidades aos titulares do plano;
- Plano odontológico - O consultório interno, regido por Plano Odontológico Próprio, prestou 2.730 atendimentos a técnico-administrativos e de apoio;
- Atendimento de fisioterapia - compreende ações preventivas realizadas em setores da instituição e atendimentos recomendados pela medicina do trabalho;
- Ginástica laboral - programa ofertado a todos os colaboradores, com vistas à promoção da saúde e prevenção de doenças ocupacionais, com frequência média de três vezes por semana;
- Medicina e segurança do trabalho - compreende as ações desenvolvidas no âmbito institucional com vistas à prevenção, conscientização, identificação e eliminação dos riscos no ambiente de trabalho, com 1.221 participantes.

Colaboradores por idade



Colaboradores por tempo de serviço





Ações de Saúde e Segurança

R\$ 499.516,47

Outros benefícios

A Instituição oferece outros benefícios aos colaboradores e seus dependentes, como auxílio-creche, concedido para quem tem filhos de até quatro anos, extensivo aos seis para os matriculados na EFA (Centro de Educação Básica Francisco de Assis); convênio com uma administradora de cartões, que funciona como uma espécie de cartão de crédito aos colaboradores da Instituição; transporte e alimentação nos casos em que há necessidade de deslocamento de seus colaboradores a outros Campi e Núcleos; dispensa gala e luto; vale transporte; auxílio maternidade; dispensa de até duas horas para fins de recebimento da remuneração; seguro de vida em grupo empresarial, subsidiado pela FIDENE; e associações de professores e funcionários, como espaços de integração.

DADOS MONETÁRIOS - INVESTIMENTOS EM RECURSOS HUMANOS	INDICADOR QUANTITATIVO 2007	VALOR EM R\$ 2007
Aperfeiçoamento de RH	1668 aperfeiçoamentos	2.015.469,36
Treinamentos internos	829 beneficiados	
Bolsa de estudo para dependentes	600 beneficiados	1.719.318,78
Auxílio-estudo - pessoal obras	8 pessoas	535,20
Saúde	4626 pessoas	249.425,65
Segurança do Trabalho	2450 atendimentos	241.788,44
Seguro de Vida	1221 pessoas	34.804,35
Transporte	450 beneficiados	417.220,51
Auxílio-Creche	27 pessoas	44.173,98
Alimentação	678 beneficiados	103.659,84
Comemorações internas (cultura e lazer)	1320 pessoas	35.468,80
TOTAL	13.877	4.861.864,91

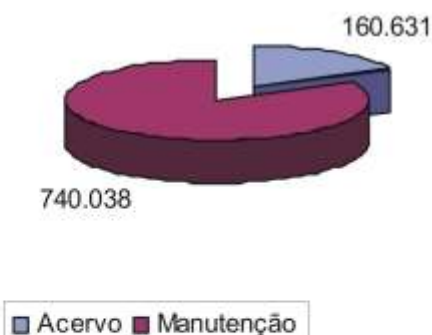


COMUNIDADE

Enquanto uma instituição historicamente voltada à integração e ao desenvolvimento regional, a FIDENE desenvolve um conjunto de ações nas áreas do ensino, da pesquisa, da extensão e da prestação de serviços.

A Biblioteca Universitária Mario Osorio Marques, além de disponibilizar um acervo qualificado à comunidade, oferece espaços de valorização da leitura, a exemplo do Cantinho Infantil, que permitem o desenvolvimento de um projeto de contação de histórias para diversas escolas das redes pública e privada da região.

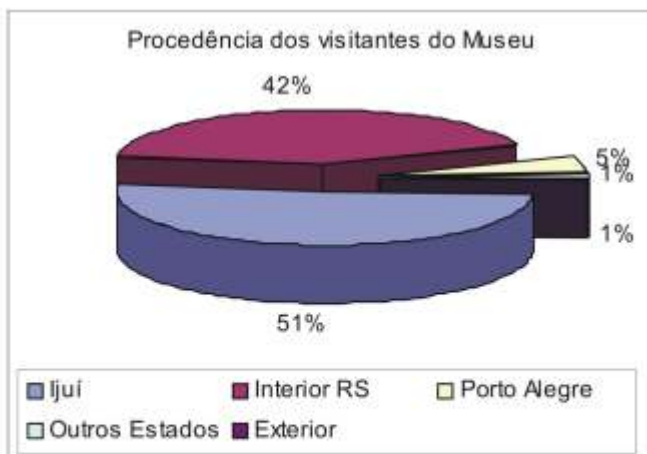
Investimento na biblioteca



A Editora é um órgão de apoio da UNIJUI e está vinculada diretamente à Reitoria da Universidade. Tem por objetivo incentivar e estimular a produção intelectual dos professores da UNIJUI e de outras Instituições de Ensino Superior por meio da publicação de livros, revistas e cadernos. Possui, também, como atribuição a divulgação e distribuição de seus livros e o atendimento, por meio do setor gráfico, das demandas de serviços de impressão provenientes das diversas mantidas e unidades administrativas da FIDENE.

Publicações da Editora Unijui

TIPO	PUBLICAÇÕES 2007	
	Qde. em títulos	Qde. em exemplares
Livros novos	44	26.204
Livros reeditados	11	5.348
Livros Bolsa Novos	0	0
Livros Bolsa reeditados	0	0
Cad. Unijui novos	18	1.674
Cad. Unijui reeditados	166	5.665
Trab. Acad. Científicos novos	10	874
Trab. Acad. Científicos reeditados	13	2.674
Revistas novas	21	7.601
Outros novos	28	4.534
Outros reeditados	16	6.253



O Museu Antropológico Diretor Pestana (MADP), mantido pela FIDENE, tem por objetivo resgatar e preservar a memória regional, promover a cultura, a educação e o lazer, constituindo-se, assim, em Centro Museológico e Documental. Além de desempenhar a função de guarda de documentos e objetos, o MADP realiza intensa programação, como palestras, exposições e atendimento aos visitantes, procedentes de todo o estado, de outras regiões do país e até do exterior. A atuação do

Museu tem sido marcada também pela concretização de importantes projetos, graças à eficiência na busca de recursos estaduais ou federais, o que propicia a melhoria das condições de infra-estrutura, de apresentação e conservação do acervo, bem como da qualificação do trabalho desenvolvido.



Na área da Saúde, a FIDENE/UNIJUÍ oferece três importantes espaços que, ao mesmo tempo em que beneficiam a comunidade regional, servem de espaço para a formação prática dos seus acadêmicos. O Consultório de Nutrição tem por finalidade realizar os procedimentos necessários para o acompanhamento nutricional individual e coletivo, formando grupos de apoio específicos de controle da obesidade, hipertensão, diabetes e outros. A Clínica de Fisioterapia é outro espaço de atuação acadêmica que presta atendimento nas áreas de fisioterapia neurológica, angio e cardiológica, traumatológica e ortopédica, respiratória, reumatológica, de saúde da mulher, da criança, do idoso e de atletas, bem como de trabalhadores da universidade. A Clínica de Psicologia tem unidades nos Campi Ijuí e Santa Rosa, e presta atendimento a pacientes da região, incluindo crianças, adolescentes e adultos, sendo procurada especialmente por pessoas de baixo poder aquisitivo. O atendimento psicológico é prestado por estagiários do Curso de Psicologia, da área de Psicologia Clínica, e por estagiários extensionistas (acadêmicos que já concluíram o estágio curricular e atuam de forma voluntária).

RELATÓRIO SOCIAL 2007

Da mesma forma, o Escritório Modelo presta assistência judiciária gratuita à comunidade regional, e serve de espaço para a qualificação de acadêmicos do Curso de Direito. Com unidades nos Campi de Ijuí, Três Passos e Santa Rosa, o Escritório Modelo atende uma clientela desprovida de recursos financeiros e que necessita recorrer ao Poder Judiciário na busca de seus direitos. O atendimento é prestado por acadêmicos em fase de conclusão do curso, que realizam o estágio supervisionado dos conteúdos assessorados pelos professores.

Resumo de ações sociais 2007

	ATENDIMENTOS/VISITAS 2007	VALOR EM 2007
Biblioteca		
- Alunos	145.946 empréstimos	900.669,64
- Comunidade em geral	206 empréstimos	
- Professores e funcionários	8.940 empréstimos	
Museu	9.935 visitas	339.264,00
Consultório de Nutrição	695 atendimentos	12.592,34
Clínica de Psicologia	5.140 atendimentos	71.330,65
Escritório-Modelo	4.057 atendimentos	133.036,69
Clínica Fisioterapia	6.982 atendimentos	181.052,13
Farmácia-Escola		74.954,80
TOTAL	181.901	1.712.900,25

A prestação de serviços à comunidade também se concretiza por meio de uma série de projetos desenvolvidos pela FIDENE/UNIJUÍ. Dentre estes espaços estão a Farmácia-Escola, que serve de campo qualificado de estágio para alunos do Curso de Farmácia, por meio da produção de medicamentos não controlados e de cosméticos; a Empresa Júnior, denominada de "Excelência Júnior", integrada por acadêmicos de Administração, Economia, Contabilidade e Publicidade e Propaganda, voltada ao atendimento de demandas como execução de projetos, organização de eventos, viagens de estudo e planos de marketing e finanças; a Usina de Idéias, agência experimental dos cursos de Comunicação Social e de Design; e o Laboratório Contábil, ligado ao Departamento de Economia e Contabilidade, que também se constitui em espaço para a prática acadêmica e para a prestação de serviços de contabilidade e controle a entidades sem fins lucrativos.





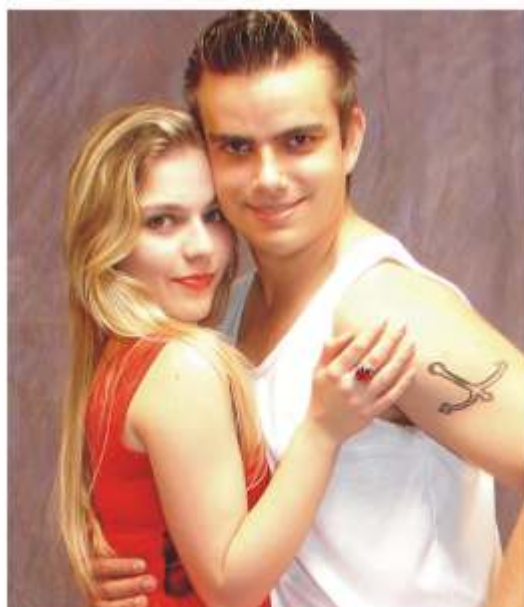
DIMENSÃO CULTURAL

A atuação da FIDENE/UNIJUÍ no contexto regional se manifesta também por meio de projetos bastante significativos nas áreas da cultura, do esporte e do lazer, que difundem conceitos como integração, cidadania e qualidade de vida.

A política de valorização da cultura se traduz pela realização de inúmeros eventos artístico-culturais que divulgam à comunidade regional as atividades organizadas e/ou produzidas pela Universidade.

Por meio do Núcleo de Extensão e Cultura, a Instituição promoveu várias ações desenvolvidas pelo Grupo de Teatro da UNIJUÍ, o Coral da UNIJUÍ e Cia Cadagy de Ginástica Geral, envolvendo, com as apresentações dos grupos, um público aproximado de 20.600 pessoas. Como forma de incentivo às atividades culturais, anualmente são concedidas bolsas filantrópicas para cada um dos integrantes do Coral, do Teatro e da Cadagy. Em contrapartida, os bolsistas representam a instituição em eventos internos e externos e em atividades acadêmicas ou de divulgação da FIDENE/UNIJUÍ.

Em 2007, o Coral da UNIJUÍ completou 15 anos de fundação e, para comemorar essa data, foram realizadas diversas atividades de promoção, divulgação e integração do coral com a comunidade. Dentre os inúmeros eventos, destacaram-se o Encontro de Corais "Vozes Daqui", que contou com a participação de sete corais da cidade de Ijuí, de variados setores da sociedade, e a participação do grupo no concerto de natal com a Orquestra Sesi/Fundarte, de Montenegro, com duas apresentações, uma em Saldanha Marinho, e outra em Ijuí.



RELATÓRIO SOCIAL

2007

O Grupo de Teatro da UNIJUÍ dedicou-se principalmente ao aprofundamento de questões teóricas referentes à História do Teatro, por meio da criação de grupos de estudo para a pesquisa destes elementos, que culminaram na realização de seminários. Em 2007, o Grupo de Teatro dedicou-se às apresentações de seus espetáculos: Lisístrata e a Greve de Sexo, O Inspetor Geral, A Sobrinha da Marreca e O Auto da Compadecida, em várias cidades da região Noroeste e no Estado. O grupo esteve participando de dois importantes Festivais de Teatro, em Dom Pedrito e Santiago, recebendo diversas e significativas premiações.

Com cinco anos de atuação, a Cia Cadagy/UNIJUÍ de Ginástica Geral oferece grupos de Ginástica Acrobática, Dança, Capoeira e Kung Fu. Conta atualmente com 20 bolsistas de diversos cursos, distribuídos nos quatro grupos, que realizam apresentações em toda a região e desenvolvem uma série de projetos sociais junto à comunidade.





OUTROS PROJETOS

Na área tecnológica, destaca-se a atuação da Agência de Inovação Tecnológica (AGIT), um setor estratégico que atua como articulador e facilitador de instituições e integrador dos processos administrativos e jurídicos de inovação e tecnologia, desenvolvidos prioritariamente a partir da interação Universidade-Empresa. Dentre os projetos desenvolvidos, destacam-se o Projeto Inova Noroeste e o Projeto Incubadoras de Empresas de Inovação Tecnológica.

O projeto Inova Noroeste organiza as regiões que compreendem os Conselhos Regionais de Desenvolvimento (Coredes) do Noroeste Colonial e Fronteira Noroeste em três eixos inovadores. Estes eixos, por sua vez, facilitam a definição das competências instaladas nas regiões e, portanto, a articulação de ações para o desenvolvimento. Fazem parte destes eixos poderes públicos, universidades, Coredes, Associações Comerciais e Industriais, Arranjos Produtivos Locais, escolas técnicas, pólos tecnológicos, sistema financeiro, Ematers, Senac, Senai, Sebrae, Senar e Sedai. Dentre as ações desse projeto, destacam-se a participação, promoção e organização da Feira Tec-E-Inova, que apresentou projetos nas áreas de tecnologia, empreendedorismo e inovação.



RELATÓRIO SOCIAL

2007

Também com o intuito de fomentar o desenvolvimento tecnológico, a UNIJUI implantou, em 2007, uma incubadora de base tecnológica, a Criatec. Trata-se de uma ação que visa integrar as atividades acadêmicas com a experiência e oportunidade de gerar um produto ou processo inovador para ser lançado ao mercado. A AGIT tem a responsabilidade de gerenciar a incubadora, em parceria com os departamentos envolvidos.

A capacitação de pessoas e a prestação de serviços, visando à qualificação da gestão pública e privada, é o foco da Assessoria e Serviços Comunitários (ASC), órgão que atua junto aos municípios da região de abrangência da FIDENE. Consultorias, elaboração de projetos, desenvolvimento de cursos e treinamentos e a prestação de serviços na área do geoprocessamento são algumas das ações desenvolvidas.





Cidadania para Todos: 300 pessoas beneficiadas

A temática da cidadania é trabalhada numa abordagem multidisciplinar, privilegiando conteúdos relativos ao Direito do Trabalho e Previdenciário, de Família, do Consumidor, dos Idosos e da Criança e do Adolescente.

A temática da Cidadania é desenvolvida numa abordagem multidisciplinar, privilegiando conteúdos relativos ao



A Física para Todos: 56.000 pessoas envolvidas

Exposições interativas e temporárias de fenômenos físicos, que apresentam experimentos intrigantes, desafiadores e, por vezes, paradoxais, com os quais se procura despertar a curiosidade e o gosto pela Física.

Laboratório de Ensino de Matemática

As principais ações são relacionadas às metodologias de ensino-modelagem matemática, jogos e materiais manipuláveis, resolução de problemas, investigações matemáticas, projetos interdisciplinares e a disseminação das propostas oficiais para o ensino da matemática.



CEEMA

A Central Internacional de Análises Econômicas e de Estudos de Mercado Agropecuário (CEEMA) é um centro de pesquisa, extensão e serviços, que tem como objetivo principal desenvolver pesquisa e prestar consultoria em matérias associadas à economia, política e mercados do agribusines brasileiro e internacional.

PITI

O Programa Integrado para a Terceira Idade (PITI) constitui-se como um espaço didático-pedagógico, que desenvolve atividades da cultura corporal de movimento, direcionada para o idoso, desenvolvendo vivências na perspectiva da busca da qualidade de vida e saúde.



RELATÓRIO SOCIAL 2007



Projeto de Iniciação Esportiva: 305 pessoas beneficiadas

O Projeto tem como objetivo proporcionar e oferecer uma estrutura ampla de aprendizagem esportiva e social, com caráter educativo e recreativo, despertando o interesse das crianças na prática de atividades esportivas, trocando o viés da competição pelo da participação.

Gestão Social e Cidadania: 187 pessoas envolvidas

O projeto tem como foco a necessidade de ampliação de espaços sociais de discussão e problematização da vida cotidiana dos sujeitos, especialmente quando se trata de temas como cidadania, participação, gestão social e políticas públicas.



Gestão de Varejo

O Programa de Extensão em Gestão de Varejo (Progev) objetiva promover atividades que fomentem o desenvolvimento e a capacitação do varejo na Região Fronteira Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul.

Gestão Territorial

O Projeto "Gestão Territorial na Fronteira Noroeste" tem por objetivo desenvolver atividades de intervenção na realidade regional, visando contribuir na formação de recursos humanos qualificados para atuar e assessorar na gestão e desenvolvimento territorial na região Fronteira Noroeste.



O desenvolvimento cognitivo em crianças de escola: 25 crianças beneficiadas

O projeto tem por objetivo promover um processo de avaliação do desenvolvimento cognitivo em crianças escolares, a partir da verificação das dificuldades de aprendizagem.



Inclusão Digital: mais de 170 beneficiados

O projeto promove a inclusão social de populações excluídas digitalmente, utilizando as tecnologias da informação como instrumento de construção e exercício da cidadania. O que se almeja é eliminar a divisória digital e contribuir para o desenvolvimento social e econômico às classes carentes através do ingresso com maior capacitação no mercado de trabalho.

Tecendo Redes de Inclusão

O projeto Tecendo Redes de Inclusão a melhor idade na web tem por objetivo criar espaços de relação entre sujeitos de faixa etária diferentes em produção de conhecimento e inclusão.



Saúde Mental, Gerontologia e Socioterapia: 69 beneficiados

O projeto "Trabalhando com Grupos Operativos: a vivência do Grupo de Estudos em Saúde Mental e Gerontologia e Socioterapia do Bairro Glória, Idosos da Casa Lar de Ijuí e da Sabeve", visa à realização de ações voltadas à socialização, integração e apoio para pessoas cujos vínculos sociais estão fragilizados, bem como a atenção aos seus familiares.

RELATÓRIO SOCIAL 2007



Ação Integrada de Saúde: 1.137 pessoas beneficiadas

Outra ação na área da Saúde é o projeto Ação Integrada de Saúde junto a Indivíduos Hipertensos e Diabéticos do Bairro Glória, de Ijuí, que desenvolve ações de promoção da saúde que possam proporcionar uma melhoria na qualidade de vida, minimizando os efeitos desencadeados por estas doenças.

Olericultura no Lar Henrique Liebich

Trabalho de organização das atividades de produção (horticultura e fruticultura) do Lar Henrique Liebich. Esta ação visa contribuir para a auto-suficiência da entidade em relação a um conjunto de itens que compõem a dieta das 67 crianças e adolescentes em situação de risco e que estão sob a responsabilidade da instituição.



Ciberciências

O projeto Ciberciências resulta de parceria entre a UNIJUÍ, Fundação Universidade de Rio Grande e Pontifícia Universidade Católica/RS, com o apoio da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e do Ministério da Ciência e Tecnologia.

A iniciativa discute a elaboração de propostas curriculares e a formação de professores mediante o trabalho interdisciplinar de conteúdos das disciplinas de Biologia, Física, Química, Matemática e outras.



Planos Estratégicos de Desenvolvimento da Agricultura: 2.600 beneficiados

Visa analisar e diagnosticar as formas e as condições de produção da agricultura com vistas ao estabelecimento de um plano estratégico de desenvolvimento agrícola para os municípios da região. Já foram elaborados os planos estratégicos para os municípios de Ubiretama, Boa Vista do Buricá, Salvador das Missões, Giruá, Campo Novo e Constantina.



Laboratório de Artes e Design: 90 pessoas beneficiadas

Oferece aulas de desenho, pintura e cerâmica para a comunidade em geral. A ação deste projeto tem dois focos definidos: ensinar para o público que frequenta o atelier diferentes técnicas e procedimentos em artes vinculados ao desenho de observação, criação e pintura; fazer do Atelier um local de aprimoramento pedagógico para os acadêmicos do Curso de Artes Visuais.

Jornal Laboratório "O Barata"

O projeto "Consolidando o Jornal Laboratório "O Barata" na Comunidade Estudantil de Ijuí: O Ensino Médio e a Universidade como co-Participantes do Jornal" constitui-se num meio de comunicação voltado para a comunidade estudantil de Ijuí, que visa abordar a realidade da vida estudantil a partir de uma linguagem mais próxima da utilizada cotidianamente pelo público leitor: uma linguagem mais bem-humorada que a do jornalismo tradicional, embora se procure abordar os fatos e questões de maneira igualmente séria e ponderada.



RELATÓRIO SOCIAL

2007



Aplicação Tecnológica: 500 beneficiados

O projeto "Aplicação Tecnológica de Resíduos de Soja, Farinha de Trigo e Aveia em Panificação" capacitou merendeiras de escolas, agricultoras, nutricionistas e acadêmicos da região Noroeste.

Cidadania.Net

Desenvolvido com alunos do 7º ano do Ensino Fundamental do Centro de Educação Básica Francisco de Assis (EFA), o projeto envolve ações que visam à criação de sites e divulgação de trabalhos existentes em instituições sociais como Lar da Criança, Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) e Sociedade de Amparo e Bem Estar à Velhice (Sabeve).



Espaço Vivo

Desenvolvido pela EFA, o projeto foi criado para atender crianças e jovens com necessidades educativas especiais. As ações visam incluir este público nas classes regulares de ensino, promovendo um currículo alternativo.



Balço Social/2007 - FIDENE - Fundação de Integração, Desenvolvimento e Educação do Noroeste do Estado Rio Grande do Sul

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação de Integração, Desenvolvimento e Educação do Noroeste do Estado do RS Tipo/categoria (conforme instruções): Fundação (instituição ensino)
 Natureza jurídica: [] associação [X] fundação [] sociedade sem fins lucrativos? [X] sim [] não Isenta da cota patronal do INSS? [X] sim [] não
 Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [X] sim [] não Possui registro no: [] CNAS [X] CEAS [] CMAS
 De utilidade pública? [] não Se sim, [X] federal [] estadual [] municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? [] sim [X] não

2 - Origem dos recursos

	2007 Valor (mil reais)		2006 Valor (mil reais)	
Receitas Totais	84.685.569	100%	92.569.167	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	717.301	0,85%	739.540	0,80%
b. Doações de pessoas jurídicas	233.088	0,28%	500.907	0,54%
c. Doações de pessoas físicas	68.843	0,08%	109.682	0,12%
d. Contribuições	0	0,00%	0	0,00%
e. Patrocínios	0	0,00%	0	0,00%
f. Cooperação internacional	87.754	0,10%	68.246	0,07%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	80.158.313	94,65%	87.101.654	94,09%
h. Outras receitas	3.420.271	4,04%	4.049.138	4,37%

3 - Aplicação dos recursos

	2007 Valor (mil reais)		2006 Valor (mil reais)	
Despesas Totais	84.685.569	100%	92.569.167	100%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	18.735.050	22,12%	21.049.762	22,74%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	49.163.436	58,05%	52.850.986	57,09%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	16.787.083	19,82%	18.668.420	20,17%
Operacionais	7.845.921	46,74%	8.930.567	47,84%
Impostos e taxas	221.417	1,32%	131.555	0,70%
Financeiras	15.128.168	90,12%	13.044.847	69,88%
Outras (depreciação e bens próprios)	2.505.398	14,82%	2.962.631	15,87%
Superávit (Déficit) incorporado ao patrimônio	-8.913.820	-53,10%	-8.401.180	-34,29%

4 - Indicadores sociais internos

	2007 Valor (mil reais)		% sobre receita	2006 Valor (mil reais)		% sobre receita	metas 2008
a. Alimentação	103.660	0,12%		128.053	0,14%		104.000
b. Educação	2.749.013	3,25%		3.027.552	3,27%		2.700.000
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	986.310	1,16%		991.397	1,07%		1.000.000
d. Creche ou auxílio-creche	44.174	0,05%		53.250	0,06%		45.000
e. Saúde	249.426	0,29%		229.747	0,25%		250.000
f. Segurança e medicina no trabalho	241.788	0,29%		262.701	0,28%		245.000
g. Transporte	417.221	0,49%		409.686	0,44%		420.000
h. Bolsas/estágios	341.080	0,40%		367.555	0,40%		340.000
Total - Indicadores sociais internos	5.202.944	6,14%		129.086	6,05%		5.174.000

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)

	2007 Valor (mil reais)		% sobre receita	2006 Valor (mil reais)		% sobre receita	metas 2008
a. Assistência jurídica	R\$ 133.037		0,16%	R\$ 133.249		0,14%	R\$ 135.000
	Nº pessoas beneficiadas: 4.057			Nº pessoas beneficiadas: 3.645			4100
b. Educação e pesquisa em educação	R\$ 5.266.755		6,22%	R\$ 5.205.723		5,62%	R\$ 5.300.000
	Nº pessoas beneficiadas: 214.417			Nº pessoas beneficiadas: 177.518			215000
c. Saúde da comunidade e pesquisa em saúde	R\$ 476.953		0,56%	R\$ 916.978		0,99%	R\$ 480.000
	Nº pessoas beneficiadas: 14.712			Nº pessoas beneficiadas: 11.682			15000
d. Empreendedorismo/apoio e capacitação e programas de desenvolvimento regional	R\$ 1.861.340		2,20%	R\$ 1.322.361		1,43%	R\$ 1.870.000
	Nº pessoas beneficiadas: 132.272			Nº pessoas beneficiadas: 92.533			130000
e. Esporte, cultura e lazer	R\$ 472.223		0,56%	R\$ 328.593		0,35%	R\$ 470.000
	Nº pessoas beneficiadas: 14.333			Nº pessoas beneficiadas: 10.072			15000
f. Doações	R\$ 2.880		0,00%	R\$ 237.726		0,26%	R\$ 80.000
	Nº pessoas beneficiadas: 22			Nº pessoas beneficiadas: 8.631			8.000
g. Meio ambiente (reflorestamento, pesquisa e educação ambiental)	R\$ 300.754		0,36%	R\$ 577.413		0,62%	R\$ 300.000
Valores totais	R\$ 8.513.942		10,05%	R\$ 8.722.043		9,42%	R\$ 8.635.000

6 - Outros indicadores			
	2007	2006	metas 2008
Nº total de alunos(as)	12.159	13.544	12.200
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	715	455	800
Valor total das bolsas integrais	R\$ 3.754.066	R\$ 3.566.132	R\$ 4.200.000
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	9.019	9.158	8.900
Valor total das bolsas parciais	R\$ 12.897.432	R\$ 15.511.122	R\$ 13.000.000
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa (PIBIC e PIBEX)	96	94	98
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	R\$ 255.300	R\$ 189.565	R\$ 260.000
7 - Indicadores sobre o corpo funcional			
	2007	2006	metas 2008
Nº total de empregados(as) ao final do período	1.221	1.299	1.150
Nº de admissões durante o período	182	205	200
Nº de prestadores(as) de serviço	ND	ND	ND
% de empregados(as) acima de 45 anos	31,61%	26,15%	32,00%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	684	719	700
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	47,60%	43,70%	48,00%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	43	43	43
Salário médio das mulheres	R\$ 1.709	R\$ 1.728	R\$ 1.800
Idade média dos homens em cargos de chefia	43	43	43
Salário médio dos homens	R\$ 2.177	R\$ 2.159	R\$ 2.200
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	ND	ND	ND
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	ND	ND	ND
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	ND	ND	ND
Salário médio dos(as) negros(as)	ND	ND	ND
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	ND	ND	ND
Salário médio dos(as) brancos(as)	ND	ND	ND
Nº de estagiários(as)	99	99	110
Nº de voluntários(as)	71	76	75
Nº portadores(as) necessidades especiais	ND	ND	ND
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	ND	ND	ND
8 - Qualificação do corpo funcional			
	2007	2006	metas 2008
Nº total de docentes	575	598	531
Nº de doutores(as)	112	111	110
Nº de mestres(as)	313	322	295
Nº de especializados(as)	122	133	110
Nº de graduados(as)	28	32	16
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	646	701	619
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	96	86	90
Nº de graduados(as)	147	128	152
Nº de graduandos(as)	103	152	100
Nº de pessoas com ensino médio	106	106	98
Nº de pessoas com ensino fundamental	98	114	90
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	96	115	89
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	0
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social			
	2007	metas 2008	
Relação entre a maior e a menor remuneração	21,00	22,00	
O processo de admissão de empregados(as) é:	0,58% por indicação 99,42% por seleção/concurso	0,50% por indicação 99,50% por seleção/concurso	
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> Povos indígenas	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> Povos indígenas	
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input type="checkbox"/> não tem	
10 - Outras informações			

ND - não disponível

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO EM 31/12/2007

metas 2008
12.200
800
R\$ 4.200.000
8.900
R\$ 13.000.000
98
R\$ 260.000
metas 2008
1.150
200
ND
32,00%
700
48,00%
43
R\$ 1.800
43
R\$ 2.200
ND
ND
ND
ND
ND
110
75
ND
ND
metas 2008
531
110
295
110
16
619
90
152
100
98
90
89
0
08
por seleção/concurso
a [X] não
] opção sexual
idades especiais
a [] não
] opção sexual
idades especiais
exigidos
m nível de chefia
is
em regularmente
s intermediários
X] ensino e pesquisa
visseção

I - GERAÇÃO DA RIQUEZA		2007	2006		
1 - RECEITAS		84.685.568,84	92.542.977,70		
1.1 - Receita de Ensino		75.149.021,32	83.095.266,03		
1.2 - Receita de Pesquisa		575.132,11	731.586,18		
1.3 - Receita de Extensão		1.323.877,90	1.152.701,55		
1.4 - Receita Reembolso Crédito Educacional Próprio		1.437.802,05	1.000.937,41		
1.5 - Receita de Serviços		798.590,91	421.115,37		
1.6 - Receitas Financeiras		2.233.329,16	2.260.428,58		
1.7 - Outras Receitas Operacionais		1.618.095,71	1.299.498,01		
1.8 - Resultado não Operacional		1.549.719,68	2.581.444,57		
2 - CUSTO DOS PRODUTOS E SERVIÇOS		(7.845.920,97)	(8.930.567,25)		
2.1 - Materiais		(3.113.246,21)	(3.524.879,70)		
2.2 - Serviços de Terceiros e Encargos		(4.732.674,76)	(5.405.687,55)		
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO		76.839.647,87	83.612.410,45		
4 - RETENÇÕES		(1.742.083,59)	(2.190.820,87)		
5 - Valor Adicionado de Bens de Uso Próprio		-	26.189,08		
6 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO		75.097.564,28	81.447.778,66		
II - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		75.097.564,28	%	81.447.778,66	%
1 - Pessoal, Encargos, Estagiários e Benefícios		49.163.435,96	65,47%	52.850.986,11	64,89%
2 - Impostos Taxas e Contribuições		221.416,94	0,29%	131.554,76	0,16%
3 - Juros, Descontos e Aluguéis		15.128.167,86	20,14%	13.044.846,73	16,02%
4 - Bolsas Educacionais		16.906.798,49	22,51%	19.266.819,89	23,66%
5 - Crédito Educacional Próprio		1.289.854,19	1,72%	1.082.019,64	1,33%
6 - Gratuidades e Benefícios à Comunidade		538.396,94	0,72%	700.922,03	0,86%
7 - Transferências p/ Desenvolvimento de Projetos		763.314,13	1,02%	771.809,84	0,95%
8 - Superávit (Déficit) Incorporado ao Patrimônio		(8.913.820,23)	-11,87%	(6.401.180,34)	-7,86%

EXPEDIENTE

Gilmar Antonio Bedin
Presidente
CPF 407.545.960-87

Martinho Luís Kelm
Diretor Executivo
CPF 331.868.550-04

Nelite Terezinha Aimi Monteiro
Contadora
CRC-RS 36802/0-6
CPF 219.304.220-91

Coordenação do Balanço Social

Roselaine Beatriz Seibert Jung
CRC-RS 50287/0

Núcleo de Contabilidade e Orçamento

Elaboração

Coordenadoria de Marketing/UNIJUI

Edição

Marilise Bindé
(MTb 7792)

Capa, Projeto Gráfico e Diagramação

Maiquel Silva Kelm

Fotografia

Arquivo Coordenadoria de Marketing/UNIJUI

Revisão

Véra Fischer

FIDENE - Fundação de Integração, Desenvolvimento e Educação do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul
Endereço: Rua do Comércio, 3000 - Bairro Universitário - Ijuí/RS - CEP 98700-000
Tel: 55.3332.0200
<http://www.unijui.edu.br>
CNPJ: 90.738.014/0001-08



AABB Comunidade: 280 crianças beneficiadas

Parceria entre a UNIJUI, a Prefeitura Municipal de Ijuí e a Fundação Banco do Brasil, atende crianças entre 7 e 17 anos, em situação de vulnerabilidade social.



Viveiro Regional de Produção de Mudanças Florestais

Produziu 1.667.664 mudas de essências florestais, nativas e exóticas, de 114 espécies.



Incubadora de Economia Solidária e Desenvolvimento Regional Sustentável: 313 beneficiados

Objetiva aprimorar a metodologia de incubação autogestionária e divulgá-la; formar agentes de promoção; promover a geração e consolidação de empreendimentos econômicos solidários; criar redes de comercialização dos produtos e divulgar a Economia Solidária na região.



FIDENE

FUNDAÇÃO DE INTEGRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E
EDUCAÇÃO DO NOROESTE DO ESTADO
DO RIO GRANDE DO SUL

