

Coordenadoria de Recursos Humanos – CRH

Gerente: José Luís Bressam

Chefe do Núcleo de Administração de Recursos Humanos: Nelite Aimi Monteiro

Chefe do Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos: José Luís Bressam

A Coordenadoria de Recursos Humanos, como órgão administrativo da FIDENE, tem pautado sua atuação na construção das condições necessárias para a provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoramento de recursos humanos. A Coordenadoria está estruturada no Núcleo de Administração de Recursos Humanos, no Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos e no Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT. Também está vinculado à Coordenadoria o Serviço de Atendimento em Saúde – SAS.

O Núcleo de Administração de Recursos Humanos – NARH – foca suas ações no atendimento das questões trabalhistas legais e na gestão dos benefícios sociais estendidos a todos os funcionários da FIDENE. Neste sentido, no ano de 2018 reforçou o trabalho de interação com as unidades institucionais, visando o esclarecimento dos aspectos legais que precisam ser observados nas relações trabalhistas, capacitando os gestores da Instituição nestes aspectos e evitando problemas na esfera judicial no futuro, bem como fez vários encaminhamentos com vistas à instalação do programa do governo federal denominado e-Social. Junto a este Núcleo tem funcionado o Gabinete Odontológico, no qual profissionais têm atuado prestando serviços odontológicos aos técnicos administrativos e seus familiares que aderiram ao Plano Odontológico Institucional.

O Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – NDRH – atua no recrutamento, seleção, desenvolvimento e na capacitação profissional. Desenvolve ações na identificação de potencialidades, bem como na inserção ao universo FIDENE e suas mantidas com a integração de pessoas visando a comprometê-las com o Projeto Institucional. O Processo de Formação Continuada dos técnicos e gestores foi desenvolvido com a perspectiva de contribuir para o desenvolvimento do quadro funcional da instituição, posto que, com a execução do Programa APRIMORA, estas atividades aumentaram substancialmente em termos de horas de formação. Foi também instituída a sétima turma do programa de aprendizagem para jovens aprendizes, a qual inicia suas aulas em fevereiro de 2019.

Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT – têm atuado na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida dos funcionários da Instituição. É constituído por uma equipe multidisciplinar de profissionais de diferentes áreas que trabalham em conjunto, possibilitando desenvolver diversas ações de promoção, prevenção e proteção da saúde dos trabalhadores.

O Serviço de Atendimento em Saúde – SAS – compreende a Sala de Vacina da instituição, juntamente com os serviços referentes ao atendimento de alunos e demais membros da comunidade acadêmica nos aspectos relacionados a primeiros socorros e procedimentos ambulatoriais e pré-hospitalares no âmbito do *Campus Ijuí*.

A Coordenadoria de Recursos Humanos interagiu, neste ano, permanentemente com as chefias, docentes e técnicos administrativos e de apoio, visando a uma adequada gestão de pessoas.

GERÊNCIA DA COORDENADORIA

Principais atividades desenvolvidas:

- promoção da articulação dos Núcleos da Coordenadoria e do SESMT junto aos programas e ações que orientaram o desenvolvimento das atividades por parte dos integrantes da equipe de RH;
- participação nas discussões e encaminhamentos nos processos de adequação do quadro funcional dos técnicos administrativos e de apoio e redefinições administrativas que ocorreram na Instituição;
- participação nas negociações em âmbito local e estadual que resultaram em acordos coletivos de trabalho da FIDENE com o Sinteep, Sinpro RS e Sinpro Noroeste;
- participação na condição de presidente da Comissão Permanente do Pessoal Técnico e Administrativo e de Apoio – CPTA – e coordenador da Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD;
- recebimento de visitantes e funcionários da Instituição à procura de informações sobre a área de recursos humanos;
- apoio permanente às unidades com vistas a construir alternativas de adequação às demandas de pessoal diante do contingenciamento financeiro da Instituição;
- atuação junto as gerências, chefias e unidades na efetivação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas enquanto instrumento de gestão de pessoas, tendo como principal enfoque a avaliação de desempenho, os processos seletivos e a qualificação de pessoal;
- participação junto ao projeto de endomarketing institucional denominado Sinergia;
- participação na Comissão organizadora da Festa de Final de Ano da FIDENE;
- atuação como preposto da instituição nas demandas judiciais trabalhistas;
- participação no Fórum de Gerentes da instituição;
- negociação com a UNIMED/Noroeste sobre novos patamares dos planos de saúde da instituição;
- representação da instituição junto ao Conselho Municipal de Emprego e Renda do Município de Ijuí.
- revisão e acompanhamento da Grade de Disponibilidade Docente – GDD – no contexto da negociação do acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos professores.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)

EVENTO/ATIVIDADE	TIPO	Nº DE PARTICIPANTES	PROMOÇÃO/ LOCAL	CARGA HORÁRIA
Fórum do PODE	O	01	UNIJUÍ	12h
Curso sobre Mídia Training	C	01	UNIJUÍ	8h
O Ensino Superior, a nova economia, a nova educação	S	01	CM	8h

TIPO: S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros

NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Principais atividades desenvolvidas:

- executar e fazer cumprir as leis e regulamentos que se aplicam aos recursos humanos;
- administrar os planos de carreira dos profissionais docentes e técnicos administrativos da Instituição;
- acompanhar o gerenciamento das fichas AD – Atividades de Docentes, atualmente Grade de Disponibilidade Docente - GDD;
- orientar as unidades quanto ao gerenciamento do banco de horas dos técnicos administrativos;
- realizar a rotina de cálculo da folha de pagamento, vencimentos e descontos;
- orientar as unidades quanto ao gerenciamento das férias dos colaboradores;
- realizar a rotina de admissões e de desligamento dos colaboradores;
- encaminhar o Auxílio Desemprego;
- organizar a documentação exigida pela Fiscalização do Trabalho e da Previdência;
- servir de preposto nas demandas judiciais trabalhistas;
- enviar ao Ministério do Trabalho a Relação de Empregados e Desempregados – CAGED;
- elaborar e enviar aos órgãos oficiais o Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social – SEFIP;
- elaborar e enviar a Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais – DCTF – mensalmente;
- elaborar e enviar a Declaração de Imposto Retido na Fonte – DIRF – anualmente e Relação de Informações Sociais – RAIS – também anualmente;
- elaborar e enviar o Comprovante de Rendimentos anualmente;
- estudo dos Manuais do e-SOCIAL para elaboração de regras e adaptação do SIE às novas determinações do governo;
- administrar o parcelamento do FGTS e do Imposto de Renda por meio do PROIES e emitir as guias para pagamento;
- administrar a compensação dos títulos do FIES com o INSS e IR;
- desenvolver atividades e ações de conscientização e esclarecimentos, disseminando a consciência e a prática da autogestão dos recursos humanos;
- efetuar e administrar empréstimos decorrentes de convênios entre a FIDENE e as instituições bancárias;
- gerenciar o plano odontológico próprio da FIDENE;
- prestar o atendimento odontológico.

Atualmente, a FIDENE conta em seu quadro profissional com pessoas distribuídas nas categorias professores, técnico-administrativos e de apoio, jovem aprendiz e estagiários remunerados.

Titulação Mantida	PHD	Doutor	Mestre	Especialista	Graduado	Total	%
UNIJUÍ	9	129	230	23	-	391	91,36%
EFA	0	1	10	15	11	37	8,64%
TOTAL FIDENE	9	130	240	38	11	428	100%

O Quadro 1 apresenta o número de professores por titulação alocados nas Mantidas UNIJUÍ e EFA. Comparativamente ao ano de 2017, a UNIJUÍ teve uma redução no número de docentes em 1,75%.

Quadro 2 – Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da UNIJUÍ

Regime de Trabalho	Ativos	Afastados	TOTAL
TI 40 horas	142	2	144
TP 36 horas	6	0	6
TP 32 horas	44	0	44
TP 30 horas	3	2	5
TP 28 horas	3	0	3
TP 24 horas	14	0	14
TP 20 horas	29	0	29
TP 16 horas	1	0	1
TP 10 horas	31	0	31
Hora aula	112	2	114
TOTAL	385	6	391

O Quadro 2 demonstra a situação funcional dos professores da Mantida UNIJUÍ, tendo como comparativo o regime de trabalho dos professores. Já os professores da Mantida EFA estão distribuídos da seguinte forma, tendo por base o regime de trabalho:

Quadro 3 – Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da EFA

Regime de Trabalho	Ativos	Afastados	TOTAL
TP Parcial	9	2	11
Hora Aula	26	0	26

TOTAL	35	2	37
--------------	-----------	----------	-----------

Quadro 4 – Técnicos Administrativos e de Apoio por Mantida

Mantida	Ativos	Afastados	TOTAL
FIDENE	2	0	2
UNIJUÍ	566	13	579
MUSEU	8	1	9
EFA	9	0	9
RTVE	9	0	9
TOTAL	594	14	608

No ano de 2018 o quadro dos técnicos administrativo e de apoio reduziu em 8,85% em relação ao ano de 2017.

Quadro 5 – Admissões e Demissões no ano 2018

Mês	TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS		PROFESSORES	
	Admissões	Demissões	Admissões	Demissões
Janeiro	1	2	1	1
Fevereiro	6	6	22	3
Março	4	8	0	5
Abril	13	3	3	3
Mai	4	14	1	1
Junho	0	3	1	2
Julho	3	10	1	12
Agosto	7	3	9	5
Setembro	1	0	2	0
Outubro	3	5	0	2
Novembro	4	25	1	0
Dezembro	4	30	1	15
TOTAL	50	109	42	49

Este Quadro demonstra, por categoria funcional, o nível de turnover (fluxo de entradas e saídas de pessoal) registrado no ano de 2018.

Quadro 6 – Banco de horas dos Técnicos Administrativos e de Apoio

Semestre	Horas Extras 50%	Horas Extras 100%	Totais
1º/2018	1.164,32	982,35	2.147,07
2º/2018	320,39	265,53	586,32
TOTAIS	1.485,11	1.248,28	2.733,39

O Quadro supra demonstra o número de horas extras registradas no decorrer do ano a cada fechamento semestral. O banco de horas é um regime de compensação de horário

mediante sistema de créditos e débitos de horas trabalhadas, instituído pela Instituição para o controle de horas trabalhadas pelo pessoal técnico-administrativo e de apoio da FIDENE, estabelecido no dissídio coletivo da categoria funcional. Destaca-se, ainda, que o período de cada semestre vai de 1º/10/2017 a 31/3/2018 (1º semestre) e 1º/4/2018 a 31/10/2018 (2º semestre).

Quadro 7 – Funcionários/Estagiários por Categoria Funcional e Gênero

QUADRO FUNCIONAL – HOMENS E MULHERES	Nº
Professores Homens	194
Professores Mulheres	234
Subtotal	428
Técnico-administrativo Homens	240
Técnico-administrativo Mulheres	368
Subtotal	608
Estagiários Homens	11
Estagiárias Mulheres	40
Subtotal	51
TOTAL	1087

O Quadro 7 apresenta a distribuição dos colaboradores por categoria funcional e por gênero.

Quadro 8 – Demonstrativo total dos gastos com pessoal da FIDENE

Mês	Gasto Bruto com Encargos
Janeiro	R\$ 8.047.894,93
Fevereiro	R\$ 6.197.814,80
Março	R\$ 6.321.758,82
Abril	R\$ 6.315.247,82
Maiο	R\$ 6.381.367,39
Junho	R\$ 6.597.438,41
Julho	R\$ 6.458.746,20
Agosto	R\$ 6.125.806,06
Setembro	R\$ 6.157.519,10
Outubro	R\$ 6.216.246,89

Novembro	R\$ 6.077.494,60
Dezembro	R\$ 6.034.719,60

O Quadro 8 traz a evolução financeira com gastos de pessoal praticados pela Instituição no ano de 2018, considerado o percentual de 20% com encargos sociais.

Quadro 9 – Número de funcionários (técnico-administrativo e de apoio e professores) por tempo de serviço

Tempo de Serviço	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Até 3 anos	192	261	362	464	383	309	286	291	306	275	192
De 3 a 7 anos	328	300	228	135	202	189	157	138	150	189	227
De 8 a 11 anos	90	89	111	76	89	103	123	149	147	181	215
De 12 a 21 anos	199	223	265	280	287	298	320	316	328	326	343
De 22 a 31 anos	171	175	161	173	136	132	134	118	109	102	94
Mais de 32 anos	56	51	51	49	45	40	40	39	36	31	30
TOTAL	1.036	1.102	1.178	1.177	1.142	1.071	1.060	1.051	1.076	1.104	1.101

O Quadro 9 apresenta o tempo de serviço dos funcionários na instituição ao longo dos anos.

Quadro 10 – Atendimentos Odontológicos mensais:

Mês	Nº Consultas
Janeiro	0
Fevereiro	138
Março	177
Abril	155
Maio	154
Junho	151
Julho	146
Agosto	171
Setembro	115
Outubro	104
Novembro	148
Dezembro	124
TOTAL	1.583

Este quadro demonstra o número mensal de atendimentos efetuados pelo gabinete odontológico. Salienta-se que este serviço integra o rol de benefícios sociais oferecidos aos colaboradores da FIDENE e é regido por um Plano Odontológico Próprio, mediante contribuição mensal.

Atualmente o plano tem a adesão de 340 técnicos administrativos e de apoio denominados titulares e 141 dependentes.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)

EVENTO/ATIVIDADE	TIPO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	PROMOÇÃO/ LOCAL	CARGA HORÁRIA
Curso "e-Social Avançado" – 20/02	C	1	ACI/LEFISC	8 horas
Curso de formação de "Especialista em e-Social" – 18/6/18 a 20/9/18 – plataforma EaD	C	1	NITH Treinamentos	60 horas
"2º Workshop do e-Social" – 22/2 a 9/3/18 – plataforma EaD	O	1	NITH Treinamentos	4 horas
"Como cumprir o faseamento do e-Social" – 14/3 a 29/3/18 – Plataforma EaD	O	1	NITH Treinamentos	2 horas
"3º Workshop do e-Social" - 11/6 a 17/6/18 – Plataforma EaD	O	2	NITH Treinamentos	4 horas
Palestra "e-Social, REINF e DCTF WEB" 15/8/18	P	1	ACI	3 horas
Palestra "e-Social, EFD-Reinf, DCTFWeb, GRFGTS – Unificação da Folha de Pagamento" 23/8/18	C	1	ACI/LEFISC	8 horas
"Comunicação Empresarial" 2/4/2018 – plataforma EaD	C	1	Fundação Bradesco	12 horas
"Como não errar na fase 2 do e-Social" 4/9/18 plataforma EaD	O	4	NITH Treinamentos	2 horas
"4º Workshop do e-Social" – 10 a 16/9/18 – plataforma EaD	O	4	NITH Treinamentos	4 horas
Webinário "e-Social o que é e por onde começar" 15/10/18 plataforma EaD	O	4	NITH Treinamentos	3 horas
Webinário "Como evitar os erros na folha de pagamento no e-Social" 5/11/18 plataforma EaD	O	4	NITH Treinamentos	2 horas
Webinário "5º Workshop do e-Social" – 3 a 9/12/18 – plataforma EaD	O	5	NITH Treinamentos	4 horas
Curso Autoinstrucional a nível de atualização em "Recursos Humanos" – <i>on-line</i>	C	3	FGV	15 horas
Curso Autoinstrucional a nível de atualização em "Contexto e Importância dos Recursos Humanos" – 2/4/18 – <i>on-line</i>	C	3	FGV	5 horas
"Contratação de trabalhadores" – 9/10/18 – <i>on-line</i>	O	1	FGV	5 horas
"Bases Conceituadas dos modelos de Gestão" – 7/11/18 <i>on-line</i>	O	1	FGV	5 horas

“Fundamentos e processos de gestão de RH modalidade EAD” Plataforma EAD	C	1	UnB	40 horas
Curso Autoinstrucional a nível de atualização em “Motivação nas Organizações” – <i>on-line</i>	C	1	FGV	5 horas
“Aprendizagem de profissionais de RH inseridos em grupo de discussão” de 18/2 a 19/3/18	C	1	LEARNCAFE	20 horas

TIPO: S – Seminário C – Curso
T – Treinamento O – Outros P – Palestras

NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Neste ano foi realizado o fechamento do terceiro ciclo do Programa APRIMORA, o qual visa a integrar as diferentes práticas de Recursos Humanos, especialmente em cinco dimensões:

- avaliação de desempenho;
- participação em momentos de formação e autodesenvolvimento;
- assiduidade ao trabalho;
- participação em eventos institucionais;
- alcance de metas institucionais elencadas no planejamento estratégico.

O técnico-administrativo, ao se envolver nestas cinco dimensões, recebe pontos, os quais resultam em premiação ao final de cada ciclo do Programa, no fim de um ano.

Esta pontuação consiste em:

Avaliação de Desempenho: resultado final Nível Não Atende, recebe 0 pontos. Nível Atende Parcialmente, recebe 6 pontos. Nível Atende Integralmente, recebe 9 pontos. Nível Atende Além da Expectativa, recebe 10 pontos.

Participação em Momentos de Formação/Autodesenvolvimento: consiste em 1 ponto por hora. Neste item é necessário somar um total de 20 pontos, ou seja, 20 horas de formação.

Assiduidade: Banco de Horas Zerado (3 pontos). Banco de Horas Positivo autorizado pela Chefia (3 Pontos). Banco de Horas Negativo autorizado pela Chefia (3 pontos). E em caso de não autorização da Chefia nestas últimas situações, não recebe pontuação.

Participação em Campanhas/Eventos Institucionais: é atribuído 3 pontos por Evento, independente da carga horária do mesmo. Ser Agente Sinergia e Agente Ambiental gera 4 pontos.

Alcance de Metas Setoriais: serão 10 pontos ao todo divididos nas quantidades de metas que cada setor individualmente elencar. Estas metas variam de setor para setor.

Soma-se a pontuação de todos os itens de cada técnico, gerando a percentagem do bônus: até 31 pontos (0%); de 32 a 38 pontos (12%); de 39 a 45 pontos (14%); acima de 46 pontos (17%).

O fechamento do Programa apresentou os seguintes resultados: 672 técnicos participaram do ciclo de julho 2017 a junho 2018. Destes, 184 atingiram menos de 31 pontos, ou seja, 27,38% dos avaliados; 101 atingiram entre 32 e 38 pontos; ou seja, 15,03%; 135 atingiram 39 a 45 pontos, ou seja, 20,09%; e 252 atingiram acima de 45 pontos, o que representa 37,50% dos técnicos envolvidos no projeto.

Com a introdução do Programa Aprimora foi possível apurar o aumento significativo nas horas/atividade de formação/autodesenvolvimento, ou seja, passou-se de 2.185h em 2015 para

6.675h em 2018. Destas, um número considerável de atividades denominam-se autodesenvolvimento, ou seja, quando o técnico-administrativo realiza sua formação em atividade que não foi ofertada diretamente pela instituição, apresentando o certificado de participação e validando a pontuação para o Programa Aprimora. Para que este certificado seja validado é necessário estar dentro do período do ciclo e ser assunto relacionado à área de atuação do técnico dentro da Instituição ou sobre competências comportamentais de modo geral (atendimento, ética, sustentabilidade.).

Nas ações de formação, capacitação e desenvolvimento de pessoas, destaca-se o foco nas questões técnicas e comportamentais no que se refere à preparação para o trabalho, aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes para a permanência na função atual, bem como para a apropriação de novas atividades, funções e papéis, fomentando sempre o profissionalismo, o relacionamento interpessoal, o trabalho em equipe e a qualificação para o atendimento ao público.

Obtivemos também positiva participação e envolvimento de grande parte dos técnicos nas ações e eventos institucionais, com aumento significativo de participações como ouvintes bem como na organização destes eventos.

Neste sentido, destacamos o trabalho de preparação e constituição de equipes institucionais como fiscais e atendentes nas matrículas, assim como fiscais de outras provas institucionais e também para a prestação de serviço como fiscais em concursos externos.

Destacamos, também, que o NDRH, por meio de alguns de seus integrantes, teve participação no Conselho do Programa SINERGIA e, por consequência, atuação nas diferentes atividades realizadas pelo Programa, tais como apresentações dos setores no Programa Integrar, apoio ao evento do Mestrado em comemoração ao Dia da Mulher, com apresentação de um filme, Dia do Amigo, com o Amigo Solidário, apoio ao Evento do DCVida no outubro Rosa e Festa de Final de Ano da FIDENE.

Dentre outros trabalhos realizados pelo NDRH, no ano de 2018 pode-se destacar a sétima turma do Programa Jovem Aprendiz, oportunizando a 25 jovens sua primeira experiência no mercado de trabalho, posto que os jovens iniciaram em novembro a capacitação teórica que irá totalizar 480 horas ministradas pelo SENAC, o qual é parceiro no processo de qualificação dos aprendizes. A parte prática totalizará 620 horas de atividades em diferentes setores da instituição. Neste ano, o Programa acontece da seguinte forma: aulas teóricas e atividades práticas na instituição em períodos intercalados. Salienta-se que os jovens iniciaram em novembro de 2018 e terminarão o Programa em dezembro de 2018. Neste processo foram capacitados 22 aprendizes no *Campus Ijuí*, 3 no *Campus Santa Rosa* e 1 no *Campus Três Passos*. O Programa tem propiciado a inclusão social destes jovens no ambiente empresarial, proporcionando a eles crescimento técnico e comportamental. Tem-se adotado como política institucional a contratação de jovens aprendizes ao final do Programa como forma de valorizá-lo, bem como utilizar o potencial desenvolvido pelos aprendizes.

A avaliação de desempenho realizada no contexto do Aprimora obteve os seguintes resultados:

RESULTADO	NÚMERO DE TÉCNICOS	PERCENTUAL
Não atende	1	0,18%
Atende Parcialmente	24	4,25%
Atende Integralmente	525	92,92%
Atende Além da Expectativa	15	2,65%
Total de Avaliados	565	100%

A Tabela 1, a seguir, mostra as capacitações realizadas pelo Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos em conjunto com outras unidades institucionais, com a respectiva carga horária e o número de participantes, e a Tabela 2 se refere aos Eventos Institucionais.

Tabela 1 – Formações

Curso	Funcional	CH	Inscritos	Presentes	Horas
-------	-----------	----	-----------	-----------	-------

Desafio Cidades Inteligentes – OpenTech Expojuí Fenadi	Apoio Inst.	40	3	3	120
Treinamento para os Comitês de Ética em Pesquisa dos Estados do RS e SC	Apoio Inst.	16	1	1	16
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Psicologia Clínica: Práticas Clínicas nas Instituições	Apoio Inst.	12	1	1	12
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Finanças e Mercado de Capitais	Apoio Inst.	12	1	1	12
Saúde Pública e Iniciativa Privada: é possível conciliar? I Seminário Debatendo Direitos Humanos na Terra das Culturas Diversificadas	Apoio Inst.	3	2	2	6
Violência(s) e Criminalidade: reflexões sobre o papel (e as demandas) da Educação – I Seminário Debatendo Direitos Humanos na Terra das Culturas Diversificadas	Apoio Inst.	3	1	1	3
V Seminário Internacional de Direitos Humanos e Democracia: Novos Desafios para a Democracia e para o Desenvolvimento	Apoio Inst.	30	1	1	30
Voxy Inglês EaD UNIJUÍ	Apoio Inst.	1,5	1	1	1,5
Voxy Inglês EaD UNIJUÍ	Apoio Inst.	14	1	1	14
ESGN: Palmilhas Proprioceptivas	Apoio Inst.	15	2	2	30
ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais	Apoio Inst.	8	3	3	24
Seminário Internacional de Ensino de Língua Inglesa	Apoio Inst.	12	1	1	12
Observatório Social - FIDENE/Controladoria	Apoio Inst.	1	10	10	10
Seminário "Sem Machismo"	Apoio Inst.	3	1	1	3
Curso de Libras – Módulo Básico e Intermediário – Primeira Turma 2018	Apoio Inst.	8	12	12	96
Curso de Libras – Módulo Conversação – Primeira Turma 2018	Apoio Inst.	4	10	10	40
ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais	Apoio Inst.	8	1	1	8
ESGN: Marketing Estratégico – EaD	Apoio Inst.	40	1	1	40
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã	Apoio Inst.	3,5	4	4	14
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã	Apoio Inst.	3,5	5	5	17,5
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Tarde	Apoio Inst.	3,5	5	5	17,5
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Controladoria e Gestão Empresarial – UNIJUÍ	Apoio Inst.	12	1	1	12
Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante 2017/2018 – 1ª Parte	Apoio Inst.	25	2	2	50

Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante 2017/2018 – 2ª Parte	Apoio Inst.	25	2	2	50
Sistema de Arquivo FIDENE – <i>Campus</i> Panambi – 1ª Parte	Apoio Inst.	3,5	5	5	17,5
Sistema de Arquivo FIDENE – <i>Campus</i> Panambi – 2ª Parte	Apoio Inst.	3,5	5	5	17,5
Coleta Seletiva – Jovem Aprendiz 2018	Apoio Inst.	2	23	21	42
Reestruturação da Gestão da CAA e NAI – <i>Campus</i> Santa Rosa	Apoio Inst.	1	9	9	9
Sistema de Arquivo FIDENE – DACEC	Apoio Inst.	3,5	6	5	17,5
Capacitação para Agentes Ambientais 2018 – Sistema de Gestão Ambiental	Apoio Inst.	2	20	19	38
Formação para Gestores Acadêmicos UNIJUI "Media Training" – Manhã e Tarde	Apoio Inst.	8	33	33	264
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Março 2018	Apoio Inst.	0,5	28	28	14
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Abril 2018	Apoio Inst.	1	23	23	23
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Maio 2018	Apoio Inst.	1	24	24	24
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Junho 2018	Apoio Inst.	1	18	18	18
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Agosto 2018	Apoio Inst.	1,5	24	24	36
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Setembro 2018	Apoio Inst.	1,5	22	22	33
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Outubro 2018	Apoio Inst.	1	15	15	15
SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Novembro 2018	Apoio Inst.	2	27	27	54
Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 23/3/2018	Apoio Inst.	2	8	7	14
Curso de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Coaching e Gerenciamento de Pessoas	Apoio Inst.	12	1	1	12
V Seminário Internacional de Direitos Humanos e Democracia: Novos Desafios para a Democracia e para o Desenvolvimento	Apoio Inst.	30	2	2	60
Um exemplo de Superação – Palestra Aula Inaugural DACEC e DCJS da UNIJUI	Apoio Inst.	3	1	1	3
ESGN – Exame Clínico e Ultrassonográfico do Sistema Reprodutivo de Fêmeas Equinas	Apoio Inst.	20	1	1	20
Padrão de Atendimento/Atendimento ao Telefone – Jovem Aprendiz 2018	Apoio Inst.	2	19	19	38

Aprendizagem de Profissionais de RH inseridos em Grupo de Discussão – ABED EaD	Apoio Inst.	20	1	1	20
MBA em Marketing – EaD	Apoio Inst.	12	1	1	12
Etapa Estadual da CONAPE – Em Defesa da Democracia e da Educação (Encontro Sindical)	Apoio Inst.	8	2	2	16
ESGN: Gestão de Vendas	Apoio Inst.	40	4	4	160
Workshop de Gerenciamento de Tempo	Apoio Inst.	6	3	3	18
Informações e-Social – DACEC/UNIJUÍ	Apoio Inst.	1	5	5	5
Informações e-Social – DCEEng/UNIJUÍ	Apoio Inst.	1	8	8	8
Informações e-Social DCVida/UNIJUÍ	Apoio Inst.	1	2	2	2
Informações e-Social IRDeR	Apoio Inst.	1	18	18	18
Informações e-Social – Hospital Veterinário/Laboratórios/Secretaria DEAg	Apoio Inst.	1	30	30	30
Informações e-Social – DCJS/UNIJUÍ	Apoio Inst.	1	3	3	3
Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2017-2018 - 1ª Parte	Apoio Inst.	25	15	15	375
Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2017-2018 – 2ª Parte	Apoio Inst.	25	15	15	375
FÓRUM DO P.O.D.E	Apoio Inst.	3	19	19	57
Equipe para Eventos Internos – Turma 1	Apoio Inst.	1	8	8	8
Equipe para Eventos Internos – Turma 2	Apoio Inst.	1	5	5	5
Palestra: Ciência no Brasil e no Rio Grande do Sul – Cenário Atual	Apoio Inst.	4	5	5	20
Seminário: O Ensino Superior, a Nova Economia & Nova Educação	Apoio Inst.	8	18	18	144
Fórum de Secretárias Executivas	Apoio Inst.	2	8	8	16
Mídia Training & Relações Institucionais	Apoio Inst.	4	11	11	44
Mestrado em Desenvolvimento Regional	Apoio Inst.	12	1	1	12
SIPAT 2018 SANTA ROSA "Imagem Profissional e Excelência em Serviços"	Apoio Inst.	2	28	28	56
SIPAT 2018 SANTA ROSA "Momento Bem-Estar"	Apoio Inst.	2	31	31	62
SIPAT 2018 SANTA ROSA "Combate ao Princípio de Incêndio"	Apoio Inst.	2	33	33	66
XXXVIII Reunião da Comissão Brasileira de Pesquisa de Aveia	Apoio Inst.	24	3	3	72
FÓRUM DO P.O.D.E	Apoio Inst.	2	19	19	38
Informações e-Social – EFA	Apoio Inst.	1	3	3	3
Os Desafios de Viver, Aprender e Transformar no Novo Cenário da FIDENE/UNIJUÍ – <i>Campus Santa Rosa</i>	Apoio Inst.	1,5	13	13	19,5
Curso de Mídias Sociais	Apoio Inst.	6	4	4	24
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã	Apoio Inst.	3,5	11	11	38,5

Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 8/5/2018 Manhã	Apoio Inst.	2	5	5	10
Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 8/5/2018 Tarde	Apoio Inst.	2	4	1	2
Avaliação de Desempenho – Gestores	Apoio Inst.	2	61	53	106
Avaliação de Desempenho 2018 – 10/5 – 8h30min	Apoio Inst.	2	45	41	82
Avaliação de Desempenho 2018 – 10/5 – 14 horas PRIMEIRA AVALIAÇÃO	Apoio Inst.	2	38	31	62
Avaliação de Desempenho 2018 – 16/5 – 13h30min – <i>Campus</i> Santa Rosa	Apoio Inst.	2	40	40	80
Avaliação de Desempenho 2018 – 23/5 – 9h30min – IRDER	Apoio Inst.	3	20	20	60
Avaliação de Desempenho 2018 – 18/5 – 13h30min – <i>Campus</i> Três Passos	Apoio Inst.	2	17	17	34
Avaliação de Desempenho 2018 – 17/5 – 19 horas	Apoio Inst.	2	20	16	32
Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 8h30min	Apoio Inst.	2	43	37	74
Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 13h30min	Apoio Inst.	2	61	58	116
Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 15h15min	Apoio Inst.	2	37	33	66
Avaliação de Desempenho 2018 – 14/5 – 8h30min	Apoio Inst.	2	46	39	78
Avaliação de Desempenho 2018 – 14/5 – 13h30min – <i>Campus</i> Panambi	Apoio Inst.	2	13	12	24
Avaliação de Desempenho 2018 – 15/5 – 13h30min	Apoio Inst.	2	74	67	134
Avaliação de Desempenho 2018 – 15/5 – 15h15min	Apoio Inst.	2	74	65	130
PGDay Ijuí 2017	Apoio Inst.	5	3	3	15
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Direito do Trabalho, Processo do Trabalho e Previdenciário	Apoio Inst.	12	1	1	12
Treinamento NR12 – Máquinas e Equipamentos – Operador de Motosserra	Apoio Inst.	8	16	13	104
Reforma Trabalhista e suas Implicações Jurídicas – DCJS/UNIJUÍ	Apoio Inst.	4	6	6	24
FÓRUM DO P.O.D.E	Apoio Inst.	2	15	15	30
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – A Gestão da Pesquisa e da Inovação na UNIJUÍ	Apoio Inst.	3,5	10	10	35
Redação Jornalística – Disciplina de Pós	Apoio Inst.	60	1	1	60
Retomada das Características do Gênero Textual: Resumo Expandido	Apoio Inst.	1,5	4	4	6
X Seminário Internacional de Alfabetização – UNIJUÍ	Apoio Inst.	30	1	1	30
ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais	Apoio Inst.	8	1	1	8

XVI CIDEAD – Ecossistemas Globais de Inovação	Apoio Inst.	4	2	2	8
Pós-Graduação MBA em Marketing – UNIJUÍ	Apoio Inst.	24	2	2	24
XVII Encontro da Rede Prosa – COMUNG	Apoio Inst.	6	3	3	18
Treinamento: EPI e Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros	Apoio Inst.	8	16	15	120
Empreender em um Mundo Globalizado: desafios e oportunidades – Ciclo de Formação para Pesquisa e Extensão 2018 UNIJUÍ	Apoio Inst.	3	10	10	30
INTEROP X 2018	Apoio Inst.	8	7	7	56
Treinamento sobre utilização do Serviço Central de Proteção ao Crédito da ACI/JUÍ	Apoio Inst.	3	1	1	3
Treinamento para Higienização Adequada das Instalações do LAS, com enfoque nas salas de Germinação	Apoio Inst.	4	1	1	4
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018	Apoio Inst.	8	3	3	24
Palestra sobre a Reforma Trabalhista e o e-Social	Apoio Inst.	3	28	28	84
Fórum de Brigadistas UNIJUÍ	Apoio Inst.	4	17	10	40
FÓRUM DO P.O.D.E	Apoio Inst.	2,5	17	17	42,5
Semana Acadêmica do curso de Ciência da Computação UNIJUÍ	Apoio Inst.	20	1	1	20
I Fórum Macrorregional Missões sobre Trabalho Infantil & I Fórum Municipal de	Apoio Inst.	8	5	5	40

Erradicação do Trabalho Infantil - CEREST IJUÍ					
O Cuidado com meu Corpo – IRDeR	Apoio Inst.	2	23	23	46
e-Social UNIJUÍ 2018	Apoio Inst.	3	443	443	1329
I Congresso Nacional Biopolítica e Direitos Humanos: refletindo sobre as vidas nuas da contemporaneidade	Apoio Inst.	40	1	1	40
GAÚCHA ZH: O produto de uma integração	Apoio Inst.	4	1	1	4
Semana Acadêmica da Comunicação UNIJUÍ 2018	Apoio Inst.	40	1	1	40
I Jornada de Enfermagem em Centro Cirúrgico da UNIJUÍ	Apoio Inst.	16	1	1	16
3º Workshop e-Social – Nith Treinamentos <i>On-line</i>	Apoio Inst.	4	3	3	12
Momento Empreendedor – Semana Acadêmica do Curso de Administração UNIJUÍ	Apoio Inst.	12	1	1	12
Da Pesquisa à Transferência de Tecnologia – Ciclo de Formação para Pesquisa e Extensão 2018 UNIJUÍ	Apoio Inst.	2,5	10	10	25
Curso de Língua Portuguesa CMKT/UNIJUÍ	Apoio Inst.	12	5	5	60
Capacitação Fiscais – Vestibular de Inverno 2018 – 1º-7-2018	Apoio Inst.	1	29	22	22
Seminário sobre Forrageiras – Leite e Carne à Base de Pasto – DEAg/UNIJUÍ	Apoio Inst.	8	1	1	8
Dia de Campo – Cultivo e Aproveitamento da batata-doce e da mandioca – IRDeR	Apoio Inst.	4	19	19	76
XXXVIII Reunião da Comissão Brasileira de Pesquisa de Aveia – DEAg/UNIJUÍ	Apoio Inst.	24	1	1	24
Curso de Coleta de Sementes e de Produção de Mudanças de Espécies Florestais Nativas em Viveiros Artesanais – IRDeR	Apoio Inst.	16	4	4	64
Oficina de Plantio de Mudanças Florestais	Apoio Inst.	8	5	5	40
Treinamento para a atuação do Assistente Veterinário no Hospital Veterinário da UNIJUÍ	Apoio Inst.	4	9	9	36
SIPAT 2018 IJUÍ "Conhecendo o Processo de Doação de Sangue. Seja VOCÊ um doador!"	Apoio Inst.	2	106	106	212
SIPAT 2018 IJUÍ "Seja o Mestre do Seu Destino"	Apoio Inst.	2,5	164	164	410
SIPAT 2018 IJUÍ "De bem com as Finanças: Os passos do Sucesso Financeiro Pessoal"	Apoio Inst.	2	178	178	356
SIPAT 2018 IJUÍ "Ginástica Laboral: A importância da Atividade Física para uma melhor Qualidade de Vida"	Apoio Inst.	2	103	103	206

Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários – <i>Campus</i> Panambi	Apoio Inst.	2	2	2	4
Ação de Educação em Saúde e Promoção do Autocuidado em Trabalhadores expostos à Agrotóxicos – IRDeR	Apoio Inst.	2	18	18	36
Editora SOMOS apresenta o Tema: Interdisciplinaridade no Mundo Globalizado – EFA/UNIJUÍ	Apoio Inst.	2	4	4	8
Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 23/8	Apoio Inst.	2	11	9	18
Oficina de Formação sobre Legislação Eleitoral – Assessoria Jurídica, Ouvidoria, Coordenadoria de Marketing e Rádio UNIJUÍ FM	Apoio Inst.	2	15	15	30
Guias Profissional do Futuro – Ijuí 2018	Apoio Inst.	1	46	46	46
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – CAA (Atendimento ao Telefone e Chat) e Telefonia Institucional	Apoio Inst.	3	6	5	15
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Secretaria de Unidades Administrativas	Apoio Inst.	3	13	13	39
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Recepção Institucional e Reitoria	Apoio Inst.	2	3	3	6
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretários/as de curso e assistentes de Departamento) – TURMA 1	Apoio Inst.	2,5	23	23	57,5
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretários/as de curso e assistentes de Departamento) – TURMA 2	Apoio Inst.	2,5	16	16	40
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretarias executivas)	Apoio Inst.	2,5	5	5	12,5
Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Higienização – TURMA 1 e TURMA 2	Apoio Inst.	2	49	49	98
FÓRUM DO P.O.D.E	Apoio Inst.	2	17	17	34
Treinamento Brigada de Incêndio – <i>Campus</i> Santa Rosa	Apoio Inst.	4	18	18	72
O papel das faculdades de Direito na defesa do consumidor – UNIJUÍ	Apoio Inst.	3	1	1	3
História Social de Ijuí: Africanos e Caboclos – MUSEU	Apoio Inst.	3,5	7	7	24,5
Workshop de Negociação e Vendas – CRIATEC	Apoio Inst.	3	13	13	39
SEMANA DO CORAÇÃO: Palestras sobre Hipertensão e Atividade Física – DCVida	Apoio Inst.	1	28	28	28
SIPAT 2018 SANTA ROSA "Relações Interpessoais – um olhar para o dia a dia	Apoio Inst.	2	27	27	54
Procedimento Operacional Padrão – Limpeza e Desinfecção – Hospital Veterinário	Apoio Inst.	4	13	13	52

Capacitação Sistema de Arquivo FIDENE – Modelagem Matemática	Apoio Inst.	4,5	2	2	9
Simulado do Curso Urgência e Emergência 2018 – COMUPA	Apoio Inst.	4	4	4	16
P.O.D.E. Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Estratégico – Controladoria/UNIJUÍ	Apoio Inst.	1,5	8	8	12
Formação Continuada Gestores 2018 – Os Desafios dos Processos Avaliativos da Educação Superior – SINAES/CAPEES	Apoio Inst.	4	8	8	32
Ofertas Vestibular 2019 – <i>Campus</i> Santa Rosa	Apoio Inst.	2	10	10	20
Processos Acadêmicos e Financeiros dos novos Programas Institucionais – <i>Campus</i> Panambi	Apoio Inst.	3	4	4	12
SIPAT 2018 SANTA ROSA "Roda de Conversa Multiprofissional Outubro Rosa: Contribuições para o Cuidado em Saúde"	Apoio Inst.	1	27	27	27
HACK ATHON: Maratona de Programação CRIATEC/ACI – Espaço Opentech – Expojuí Fenadi 2018	Apoio Inst.	40	1	1	40
Educação em Saúde "Agrotóxicos: efeitos à Saúde e ao Meio Ambiente" – IRDeR/UNIJUÍ	Apoio Inst.	3	18	18	54
VI Jornada em Saúde do Trabalhador: Saúde Mental e Trabalho	Apoio Inst.	16	2	2	32
Pós-Graduação em Finanças e Mercado de Capitais	Apoio Inst.	12	1	1	12
EMEAD III Encontro Multicampi dos Estudantes de Administração UNIJUÍ	Apoio Inst.	8	1	1	8
Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2018-2019 1ª Parte	Apoio Inst.	25	11	11	275
Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2018-2019 2ª Parte	Apoio Inst.	25	11	11	275
Capacitação Equipe de Fiscais Vestibular de Verão 2019	Apoio Inst.	1	46	46	46
"Processos Acadêmicos e Financeiros dos novos Programas Institucionais" e "Processos de Registro e Validação de Atividades Complementares"	Apoio Inst.	3	32	32	96
VI Fórum de Gestão e Inovação COMUNG	Apoio Inst.	9	2	2	18
Feira de Carreiras UNIJUÍ	Apoio Inst.	2	1	1	2
Feira de Carreiras UNIJUÍ	Apoio Inst.	5	2	2	10
Encerramento Programa Jovem Aprendiz UNIJUÍ 2017/2018	Apoio Inst.	2	20	19	38
Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – <i>Campus</i> Ijuí e Santa Rosa	Apoio Inst.	8	23	16	128
Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – <i>Campus</i> Ijuí e Santa Rosa	Apoio Inst.	8	23	18	144

Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – <i>Campus</i> Ijuí e Santa Rosa	Apoio Inst.	4	23	20	80
SIPAT 2018 Santa Rosa "Roda de Conversa Multiprofissional Novembro Azul: Contribuições para o Cuidado em Saúde o ano todo"	Apoio Inst.	1	21	21	21
Palestra: A Humanidade no Direito à Moradia – UNIJUÍ	Apoio Inst.	4	1	1	4
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Seminário de Avaliação e Encerramento	Apoio Inst.	8	2	2	16
Acolhendo Docentes – Efetivo TI/TP 2018	Apoio Inst.	11	16	16	176
Curso Básico de Espanhol – Módulo II – SEAD UNIVASF	Curso Externo	30	1	1	30
59º Congresso Brasileiro do Concreto	Curso Externo	36	1	1	36
14º ELAM – Encontro de Laboratórios de Análises Ambientais	Curso Externo	8	2	2	16
Curso Livre: Gerência de Projetos	Curso Externo	40	1	1	40
Excel 2007 Básico – Fundação Bradesco	Curso Externo	23	1	1	23
Formação Continuada da Área das Ciências da Natureza	Curso Externo	40	1	1	40
Programa Varejo Fácil Gestão de Pessoas – SEBRAE EaD	Curso Externo	15	1	1	15
Curso Coaching e Mentoring – Princípios e Ferramentas	Curso Externo	4	1	1	4
Capacitação Macroregional dos Fonoaudiólogos da Rede SUS	Curso Externo	8	1	1	8
V Fórum de Gestão e Inovação – COMUNG	Curso Externo	15	1	1	15
Negociação – SEBRAE EaD	Curso Externo	6	1	1	6
Rotinas Trabalhistas – Principais Alterações da Reforma Trabalhista e o e-Social – CRC/RS	Curso Externo	3	1	1	3
Capacitação Pró-Cultura RS	Curso Externo	4	2	2	8
Aprender a Empreender – SEBRAE EaD	Curso Externo	16	1	1	16
Curso de Comunicação Escrita – Fundação Bradesco	Curso Externo	91	1	1	91
Atendimento ao Público – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	3	3	30
Administração de Conflitos – SENAC EaD	Curso Externo	20	1	1	20
Palestra: Direito Administrativo – Rede LFG	Curso Externo	1	1	1	1

Palestra: No âmbito do Direito Civil – Rede LFG	Curso Externo	1	1	1	1
Palestra: Reforma Trabalhista – Rede LFG	Curso Externo	1	1	1	1
Gestão e Planejamento: Foco em Resultado no Mercado Pet	Curso Externo	8	1	1	8
Curso Front-End Criar Layout para Site Responsivo com Bootstrap	Curso Externo	26	1	1	26
IX Congresso de Geriatria e Gerontologia do Estado do Rio de Janeiro – GERIATRIO 2017	Curso Externo	24	1	1	24
Curso: Neuroimagem nas Demências – GERIATRIO 2017	Curso Externo	3	1	1	3
Curso Presencial: Formação de Operadores de Fies	Curso Externo	8	1	1	8
Programa de Treinamento no uso do Portal de Periódico da CAPES	Curso Externo	9	1	1	9
Art & Activity: Interactive Strategies for Engaging With Art – MUSEU	Curso Externo	10	1	1	10
I Seminário Internacional de História, Educação e Turismo da Região das Missões – Novo olhar sobre o pioneirismo Jesuítico-Guarani: o caso Caaró	Curso Externo	40	1	1	40
Curso de Rastreamento e Educação em Saúde	Curso Externo	30	1	1	30
Curso de Atuação Clínica do Farmacêutico nas Práticas Integrativas	Curso Externo	2	1	1	2
Seminário de Plantas Medicinais	Curso Externo	6	1	1	6
Workshop de Exercícios para Disfagia	Curso Externo	10	1	1	10
Fundamentos para o Relacionamento Interpessoal – SENAC	Curso Externo	20	1	1	20
"II Amostra do Centro Especializado em Reabilitação – CER II Reabilitação Física e Visual" e "I Amostra da Saúde da Mulher"	Curso Externo	8	1	1	8
Capacitação em Negócios de Impacto Socioambiental – Programa de Incubação e Aceleração de Impacto	Curso Externo	12	1	1	12
Curso Intensivo: Ultrassonografia Abdominal e Pélvica em Pequenos Animais (Teórico-Prático)	Curso Externo	50	1	1	50
Postura e Imagem Profissional – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	6	6	60
Processo de Comunicação e Comunicação Institucional – FGV Online	Curso Externo	5	1	1	5
Qualidade em Serviços – FGV <i>On-line</i>	Curso Externo	15	2	2	30
Curso de Direito Ambiental	Curso Externo	35	1	1	35

"Comprei um drone, e agora?" – Sistemas para Agricultura de Precisão	Curso Externo	2	1	1	2
Comunicação e Relacionamento com seus Clientes – SEBRAE EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Recursos Humanos – FGV On-line	Curso Externo	15	2	2	30
Motivação nas Organizações – FGV <i>On-line</i>	Curso Externo	5	3	3	15
Oficina: Introdução a Elaboração, Planejamento e Escrita de Projetos Acadêmicos	Curso Externo	2	1	1	2
Sustentabilidade no dia a dia: Orientações para o Cidadão – FGV <i>On-line</i>	Curso Externo	12	2	2	24
Espaços e Tempos de Aprendizagem na Educação Especial – XI Seminário de Educação Especial e II Seminário Latino-Americano de Educação Especial	Curso Externo	40	1	1	40
Técnico em Qualidade – SENAC	Curso Externo	12	1	1	12
e-Social Avançado (Módulo II)	Curso Externo	8	1	1	8
Treinamento SDL: Desenvolvimento de Software Seguro utilizando MS Security Development Lifecycle	Curso Externo	16	1	1	16
Curso Laravel 5.2 – LaraMusic – EspecializaTI	Curso Externo	80	1	1	80
Atendimento ao Público – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	2	2	20
Pós-Graduação em Ciência da Computação – Mestrado Acadêmico	Curso Externo	12	1	1	12
Pós-Graduação em Docência no Ensino Técnico e Profissional	Curso Externo	12	1	1	12
Curso Técnico em Mídias Didáticas – Modalidade EaD – IFF	Curso Externo	12	2	2	24
Autogestão para o Sucesso – IBC	Curso Externo	6	1	1	6
Comunicação Empresarial – Fundação Bradesco	Curso Externo	12	3	3	36
Contratação de Trabalhadores – FGV On-line	Curso Externo	5	2	2	10
Argumentação Jurídica – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
O Juiz e a Ética – FGV On-line	Curso Externo	10	1	1	10
Aspectos Gerais da Arbitragem – FVG Online	Curso Externo	5	1	1	5
2º Workshop de e-Social – Nith Treinamentos	Curso Externo	4	1	1	4
Contexto e Importância dos Recursos Humanos – FGV On-line	Curso Externo	5	4	4	20

Relações Humanas no Trabalho/Prevenção e Combate a Incêndio/Primeiros Socorros/Gerenciamento de Crises (Curso Formação para Vigilantes)	Curso Externo	12	1	1	12
Auditoria Interna com base na NBR ISO/IEC 17025	Curso Externo	16	2	2	32
Como analisar o mercado – SEBRAE EaD	Curso Externo	6	5	5	30
Programa de Treinamento no uso do Portal de Periódicos da CAPES	Curso Externo	3	1	1	3
Programa de Atualização Científica (Nutrição) – ESPEN 2018	Curso Externo	4	1	1	4
Como se organizar no Ambiente de Trabalho – SEST/SENAT	Curso Externo	10	3	3	30
Excel Descomplicado – SEST/SENAT	Curso Externo	20	1	1	20
Qualidade no Atendimento – SEST/SENAT	Curso Externo	20	1	1	20
Sustentabilidade no dia a dia: orientações para o Cidadão – FGV On-line	Curso Externo	12	4	4	48
Hey Peppers! English is Cool	Curso Externo	80	2	2	160
Treinamento SCBA	Curso Externo	8	1	1	8
Atualização em Geotecnologias	Curso Externo	6	1	1	6
Espaço da Universidade na Sociedade – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Pós-Graduação Lato Sensu em Educação Especial e Inclusiva EaD	Curso Externo	12	1	1	12
Curso sobre "Reforma Trabalhista"	Curso Externo	12	1	1	12
Webinário "Como cumprir o faseamento do e-Social – EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Como ter ideias criativas e inovar na prática – SEBRAE EaD	Curso Externo	1	2	2	2
Palestra: Competências para Vencer os Novos Desafios – Sindilojas	Curso Externo	3	3	3	9
Curso de Analista Financeiro – EaD	Curso Externo	10	1	1	10
Conceitos e Fundamentos do Marketing Digital – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – JQUERY COM AJAX	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – JQUERY UI	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – VUE.JS 1	Curso Externo	9	1	1	9

Informática – PHP INICIANDO COM OO	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – PSRS	Curso Externo	3	1	1	3
Informática – REALTIME COM VUE.JS 1 E FIREBASE	Curso Externo	11	1	1	11
Informática – SASS	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – PHP COM MYSQL	Curso Externo	7	1	1	7
Informática – PHP COM PDO	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – GULP	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – HTML BÁSICO	Curso Externo	7	1	1	7
Informática – HTML 5	Curso Externo	7	1	1	7
Informática – LESS	Curso Externo	4	1	1	4
Informática – INICIANDO COM JAVASCRIPT	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – INICIANDO COM JQUERY 3	Curso Externo	4	1	1	4
Informática – INICIANDO COM LARAVEL 5.4	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – JAVASCRIPT AVANÇADO	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – INICIANDO COM JAVASCRIPT	Curso Externo	8	1	1	8
Informática – FLEXBOX	Curso Externo	3	1	1	3
Informática – ES6	Curso Externo	5	1	1	5
Informática – DESENVOLVIMENTO DE UM TRELLO COM REACT.JS	Curso Externo	17	1	1	17
Informática – CSS3	Curso Externo	14	1	1	14
Informática – COMPASS	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – MATERIALIZE CSS	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – BOOTSTRAP	Curso Externo	9	1	1	9
Informática – NODE COM EXPRESS.JS	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – NODE.JS BÁSICO	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – OTIMIZAÇÕES TÉCNICAS DE SEO	Curso Externo	5	1	1	5

Informática – JQUERY INICIANDO	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – PHP AVANÇANDO COM OO	Curso Externo	6	1	1	6
Informática – PHP BÁSICO	Curso Externo	10	1	1	10
Gestão Estratégica com Foco na Administração Pública (Motivação/Estilos de Liderança/Organização Informal/Inteligência Emocional/Inteligências Múltiplas/Comunicação Institucional/Dinâmica de Grupo)	Curso Externo	40	1	1	40
Curso de Arquivologia – PRIME CURSOS	Curso Externo	35	1	1	35
Curso de Parcerias entre a Administração Pública Estadual e as Organizações da Sociedade Civil	Curso Externo	30	1	1	30
Fluxo de Caixa – SEBRAE EaD	Curso Externo	3	5	5	15
Disfagia e Desidratação	Curso Externo	1	2	2	2
Comportamento Humano e Segurança no Trânsito – SEST/SENAT	Curso Externo	40	4	4	160
Desafios da Extensão ante ao Cenário Educacional Brasileiro – XXIV Encontro Nacional e XIX Assembleia Nacional do FOREXT	Curso Externo	14	1	1	14
Como captar recursos para o seu negócio – SEBRAE EaD	Curso Externo	2	2	2	4
Compras, Processamento de Pedidos e Controle de Estoques – SEST/SENAT	Curso Externo	35	1	1	35
Informática – Curso de Vagrant	Curso Externo	4	1	1	4
Informática – Curso de Laravel 5.2/LaraMusic	Curso Externo	80	1	1	80
Gestão Empresarial Integrada – SEBRAE EaD	Curso Externo	15	3	3	45
Complexidade do Ambiente de Negócios – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Desenvolvimento Profissional – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	2	2	20
Conhecimento, Saber e Ciência – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Liderança: Como desenvolver times de alta performance – SEBRAE EaD	Curso Externo	2	2	2	4
Curso Administração de Empresas – EDUCA EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Desenvolvimento de Equipes – ILB	Curso Externo	10	1	1	10
Entendendo a Lei do Motorista Profissional – SEST/SENAT	Curso Externo	10	4	4	40

Gestão Ambiental e Sustentabilidade – EaD	Curso Externo	60	1	1	60
2º CBQLab: Congresso Brasileiro de Qualidade em Laboratórios – EaD	Curso Externo	30	7	7	210
Auxiliar Contábil – EaD	Curso Externo	50	1	1	50
H.E.Staff Mobility for Teaching Assignments	Curso Externo	20	1	1	20
Curso Direito do Trabalho OAB 2ª Fase XXIII – LFG On-line	Curso Externo	102	1	1	102
QUIZ: Jogo das Novas Regras Ortográficas – Reconhecendo Texto e Contexto – FGV On-line	Curso Externo	15	1	1	15
Criação de Estratégias de Vendas – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
III Seminário de Detecção Precoce	Curso Externo	20	1	1	20
Pós-Graduação Jornalismo em Mídias Sociais – UPF	Curso Externo	12	1	1	12
Introdução ao Excel – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Gestão da Qualidade – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Avaliação Nutricional e Indicadores na Prática	Curso Externo	1	1	1	1
Oficina: Sei unir forças para melhorar – SEBRAE EaD	Curso Externo	5	1	1	5
Atendimento ao Cliente SEBRAE EaD	Curso Externo	15	4	4	60
Planejamento Estratégico SEBRAE EaD	Curso Externo	6	1	1	6
Qualidade no Atendimento ao Cliente – SEBRAE EaD	Curso Externo	3	3	3	9
Planejamento para Fazer Acontecer – SEBRAE EaD	Curso Externo	6	2	2	12
Curso de Administração do Tempo – PRIME CURSOS	Curso Externo	15	1	1	15
I Congresso Nacional Biopolítico e Direitos Humanos: refletindo sobre as vidas nuas da contemporaneidade	Curso Externo	40	1	1	40
V Seminário: Transformação Digital em IES – forTI	Curso Externo	16	3	3	48
Rodada de Negócios Multissetorial SEBRAE IJUÍ	Curso Externo	3	3	3	9
II Encontro Nacional de Procuradores/Pesquisadores Institucionais e Comissões Próprias de Avaliação das IES Católicas	Curso Externo	16	2	2	32
Novas Normativas do MEC (dez. 2017): As Mudanças e Impactos nas IES – EaD	Curso Externo	8	1	1	8

Desafios encontrados na Administração de Recursos Humanos – EaD	Curso Externo	5	1	1	5
Gestão da Qualidade – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Introdução ao Excel – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Conceitos Básicos de Matemática Financeira – FGV On-line	Curso Externo	5	2	2	10
Administração de Conflitos – SENAC EaD	Curso Externo	20	1	1	20
13º Dia de Campo Integração Soja-Bovinos de Corte no Sul do Brasil e 1º Dia de Campo Integração Lavoura-Pecuária do Programa Juntos para Competir	Curso Externo	8	1	1	8
Inspetor de Qualidade (Processos de Aprendizagem/Empreendedorismo/Ética e Cidadania/Gestão da Qualidade/Administração de Materiais)	Curso Externo	170	1	1	170
Roteiro de Palestras e-Social – CRC/IJUÍ	Curso Externo	3	1	1	3
Empreendedorismo e Inovação – Fundação Bradesco	Curso Externo	12	2	2	24
Finanças Pessoais – Fundação Bradesco	Curso Externo	7	1	1	7
Organização Pessoal – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	2	2	20
Planejamento Estratégico para Empreendedores – Sebrae EaD	Curso Externo	3	1	1	3
AWS na Prática – Informática	Curso Externo	3,5	1	1	3,5
Seminário Internacional "Avaliação da Educação Superior: características e perspectivas"	Curso Externo	16	1	1	16
Zoom no Cliente: como criar valor para o mercado – SEBRAE EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Conservação de Forrageiras – Fenação e Ensilagem – Bovinos de Leite	Curso Externo	24	1	1	24
VII Jornada Gaúcha de Medicina Física e Reabilitação	Curso Externo	12	1	1	12
Vale do Silício: inspire-se para inovar – Sebrae EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Ética Empresarial – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Como validar seu Modelo de Negócio – Sebrae EaD	Curso Externo	4	1	1	4
Fundamentos de Lógica de Programação – Fundação Bradesco EaD	Curso Externo	15	1	1	15
Cálculo Financeiro Básico para Administração Financeira – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
12º Congresso Brasileiro de Neurologia Infantil	Curso Externo	24	1	1	24

Vídeo – CD XXIV Cong. Bras. de Neurologia e PSI Infantil	Curso Externo	60	1	1	60
Vídeo – CD XII Cong. Bras. de Neurologia Infantil	Curso Externo	40	1	1	40
Introdução à Comunicação Empresarial – Fundação Bradesco	Curso Externo	6	2	2	12
Introdução à Administração Estratégica – FGV Online	Curso Externo	5	1	1	5
Depressão – Roda de Conversa sobre Depressão – CEFEI IJUÍ	Curso Externo	4	1	1	4
A Reforma Trabalhista – Artigo por Artigo – Verbo Jurídico	Curso Externo	15	1	1	15
I Encontro de Reabilitação Física promovido pela UNIR – Unidade de Reabilitação Física	Curso Externo	8	2	2	16
8º Dia de Campo – Bovinocultura de Leite – IRDeR	Curso Externo	8	1	1	8
Introdução à Negociação – FGV On-line	Curso Externo	5	2	2	10
Ética no Desenvolvimento de Sistemas – Fundação Bradesco	Curso Externo	8	1	1	8
Curso de Auxiliar de Escritório – EaD	Curso Externo	30	1	1	30
Curso de Inseminador	Curso Externo	40	1	1	40
Mestrado em Ambiente e Tecnologias Sustentáveis – UFFS	Curso Externo	12	1	1	12
XIX ENCOB 2017 – Encontro Nacional de Comitês de Bacia Hidrográfica	Curso Externo	30	1	1	30
II Seminário: Agência de Bacias – Possibilidades para o Rio Grande do Sul?	Curso Externo	20	1	1	20
Oficina Participativa de Diagnóstico	Curso Externo	8	1	1	8
Comunicação e Gestão de Recursos Hídricos – Agência Nacional de Águas	Curso Externo	20	1	1	20
Curso de Parcerias entre a Administração Pública Estadual e as Organizações da Sociedade Civil	Curso Externo	30	1	1	30
Hidrologia Geral – Agência Nacional de Águas	Curso Externo	40	1	1	40
Capacitação para Operação da Urna Consulta Popular – COREDE	Curso Externo	3,5	1	1	3,5
Curso É da sua Conta: Orientações para o Consumidor Financeiro	Curso Externo	20	1	1	20
Procedimentos Técnicos em Sala de Vacina – Portal Educação	Curso Externo	60	1	1	60
Enfermagem do Trabalho	Curso Externo	50	1	1	50
Curso On-line Git e Github na Vida Real	Curso Externo	4	1	1	4

Curso On-line Padrões de Projeto GoF (Design Patterns)	Curso Externo	3,5	1	1	3,5
X Simpósio de Contabilidade do Mercosul	Curso Externo	20	1	1	20
X Simpósio de Contabilidade do Mercosul	Curso Externo	8	5	5	40
Jornada Científica e Tecnológica – Universidad Nacional de Misiones	Curso Externo	12	1	1	12
Curso de Inglês – Nível 4 – On-line	Curso Externo	60	1	1	60
Banco de Dados	Curso Externo	40	1	1	40
Engenharia de Software	Curso Externo	40	1	1	40
Estrutura e Fluxo de Informação	Curso Externo	40	1	1	40
Tecnologia e Infraestruturas de Telecomunicações	Curso Externo	40	1	1	40
Direitos Autorais e Sociedade – FGV Online	Curso Externo	5	1	1	5
Curso Auxiliar em Biblioteca – EaD	Curso Externo	100	1	1	100
Gestão de Projetos 1 – Como Trabalhar com Projetos – Fundação Bradesco	Curso Externo	11	1	1	11
1º Fórum Estadual de Folclore e Culturas Populares	Curso Externo	12	2	2	24
Encontro Regional Câmara Sul 2018	Curso Externo	4	1	1	4
Seminário Cultura e Cidadania – Desenvolvimento Regional e Incentivo Fiscal Federal	Curso Externo	8	1	1	8
Microsoft Excel 2013 – Básico – Fundação Bradesco	Curso Externo	15	1	1	15
III Encontro Científico da ABRAFIN RS – Associação Brasileira de Fisioterapia Neurofuncional	Curso Externo	8	1	1	8
Ciclo de Palestras Derrubando Barreiras e Criando Pontes – OAB RS	Curso Externo	3	1	1	3
Bases Conceituais dos Modelos de Gestão – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Curso de Introdução ao Programa 5S – IPED EaD	Curso Externo	10	1	1	10
Introdução à Ciência de Dados 2.0	Curso Externo	8	1	1	8
Conhecendo LIBRAS – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Curso Chefia e Liderança – Curso Educa On-line	Curso Externo	50	1	1	50
Curso On-line Criatividade – SEBRAE EaD	Curso Externo	3	1	1	3

Roda de Conversa: Qualidade de Vida no Trabalho – CEFEI IJUÍ	Curso Externo	4	1	1	4
Gestão de Resíduos Sólidos – Amazônia Cursos EaD	Curso Externo	20	1	1	20
ERAD 2018	Curso Externo	21	1	1	21
Seleção por Competências: Contrate a Pessoa Certa	Curso Externo	9	1	1	9
Pós-Graduação Direito do Trabalho e Proc. do Trabalho	Curso Externo	12	1	1	12
Curso de Feridas e Curativos – Enfermagem	Curso Externo	10	1	1	10
II Seminário Regional Sobende RS "A atuação do Enfermeiro Dermatológico na formação de profissionais"	Curso Externo	9,5	1	1	9,5
Seminário do Circuito #CulturaGeraFuturo	Curso Externo	7	1	1	7
Curso de Marketing Multinível – PRIME CURSOS	Curso Externo	10	1	1	10
Curso de Telemarketing e Call Center – PRIME CURSOS	Curso Externo	35	1	1	35
Marketing para Instituições de Ensino – EaD	Curso Externo	80	1	1	80
Higiene e Segurança no Trabalho – EaD	Curso Externo	12	1	1	12
Palestra sobre e-Social – SENAR/Cruz Alta	Curso Externo	4	1	1	4
Mapeamento do Fluxo de Valor – SEBRAE	Curso Externo	4	1	1	4
Planejamento de Marketing – SEBRAE	Curso Externo	6	1	1	6
Conflito e a Negociação – A Comunicação como Diferencial Competitivo – EaD	Curso Externo	4	1	1	4
Novo Acordo Ortográfico – SESI EaD	Curso Externo	12	1	1	12
Vídeo aula: XV Congresso da Soc. L.A. de Neuropsicologia – TVMED EaD	Curso Externo	20	1	1	20
Curso de Herança Visual e Orientação a Objetos – EaD	Curso Externo	10	1	1	10
Congresso de Gestão de Documentos e Informações – GDI On-line 2018	Curso Externo	16	1	1	16
MBA em Gestão Tecnologia da Informação – FGV	Curso Externo	12	1	1	12
Ciclo de Palestras: Análise Econômica do Direito do Trabalho	Curso Externo	6	1	1	6
Abordagens Pedagógicas Modernas na Educação a Distância	Curso Externo	20	1	1	20
Banco de Dados e SQL – EaD	Curso Externo	17,5	1	1	17,5

Palestra e-Social, REINF e DCTF WEB	Curso Externo	3,5	5	5	17,5
Atendimento ao Público – Fundação Bradesco	Curso Externo	10	2	2	20
A Liderança na Gestão de Equipes – SEBRAE EaD	Curso Externo	3	1	1	3
Treinamento de Capacitação da NR 35 – Santa Rosa	Curso Externo	8	5	5	40
Como não errar na Fase 2 do e-Social – Nith Treinamentos – EaD	Curso Externo	2	4	4	8
Fórum dos/as secretários/as de Pós-Graduação em Educação – XII Reunião Científica da Regional Sul da ANPEd SUL	Curso Externo	30	1	1	30
Administração da Frota – SEST/SENAT	Curso Externo	10	2	2	20
Comportamento Humano e Segurança no Trânsito – SEST/SENAT	Curso Externo	40	1	1	40
Entendendo a Lei do Motorista – SEST/SENAT	Curso Externo	10	1	1	10
e-Social – O que é e por onde começar – Nith Treinamentos	Curso Externo	3	4	4	12
4º Workshop e-Social – Nith Treinamentos	Curso Externo	4	4	4	16
Postura comportamental diante situações de conflitos entre jovens em formação – Proteção Infantojuvenil – Escoteiros do Brasil – EaD	Curso Externo	1	1	1	1
Mecânica Descomplicada – SEST/SENAT	Curso Externo	42	1	1	42
Contratos: Negociações Preliminares – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Guia Básico para Análise e Projeto de Sistemas – EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Curso Geral de Propriedade Intelectual – INPI EaD	Curso Externo	75	1	1	75
Coleções Especiais em Bibliotecas Universitárias: Desafios e Práticas – UCS	Curso Externo	6	3	3	18
Excelência no Atendimento – Instituto Legislativo Brasileiro – EaD	Curso Externo	20	2	2	40
Customer Success – Como conquistar e manter cliente – SEBRAE EaD	Curso Externo	2	1	1	2
Especialista em e-Social – Nith Treinamentos	Curso Externo	60	1	1	60
60º Congresso Brasileiro do Concreto – IBRACON	Curso Externo	36	1	1	36
Imagem Pessoal e Profissional – Workshop: Mulheres Rumo ao Topo, os Segredos do Sucesso Feminino – Ijuí	Curso Externo	3	2	2	6

XXXII Congresso Nacional de Professores da Rede Sinodal de Educação	Curso Externo	4	1	1	4
Curso de Elaboração de Projetos e Captação de Recursos Federais com Foco em Convênios – SICONV	Curso Externo	24	1	1	24
Curso de Capacitação do Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasses – SICONV – Básico e Intermediário – Visão Total da Operacionalização do Sistema	Curso Externo	24	1	1	24
Treinamento Tribunal de Contas do Estado do RS – ACI Ijuí	Curso Externo	6	1	1	6
Curso de Gestão de Conflitos – Prime Cursos EaD	Curso Externo	40	1	1	40
Pós-Graduação Pedagogia Empresarial e Educação – UNINTER EaD	Curso Externo	12	1	1	12
Pós-Graduação Metodologia do Ensino na Educação Superior – UNINTER EaD	Curso Externo	12	1	1	12
1º Encontro Internacional de Cultura e Folclore – EXPOIJUÍ/FENADI	Curso Externo	10	1	1	10
Unindo Gerações para construir o amanhã – A Juventude Tradicionalista como maior legado para a construção dos próximos 50 anos de MTG	Curso Externo	4	1	1	4
Matemática Básica e Inclusão Digital – SESI EaD	Curso Externo	32	1	1	32
Redação Administrativa – SESI EaD	Curso Externo	10	1	1	10
Startpsi – Congresso Brasileiro de Inovação em Avaliação Psicológica, Neurociências e Interdisciplinaridades	Curso Externo	18	1	1	18
Prevenção de Acidentes com Máquinas Agrícolas – NR-31.12 – SENAR EaD	Curso Externo	20	1	1	20
Qualidade no Atendimento – SEST/SENAT	Curso Externo	20	1	1	20
Curso Governança: Desenvolvimento para o Empreendedorismo	Curso Externo	24	2	2	48
Roteiro de Palestras: EFD-REINF – CRC Ijuí/RS	Curso Externo	3	2	2	6
Jornadas Brasileiras de Relações do Trabalho – Santa Rosa	Curso Externo	3	1	1	3
Workshop Ambientes de Inovação: Estrutura e Gestão – Programa Inova Santo Ângelo	Curso Externo	2	1	1	2
Workshop Design Thinking – Pratique Gestão na Prática – SEBRAE EaD	Curso Externo	4	1	1	4
Curso de Implantação do Cerne – Anprotec/SEBRAE	Curso Externo	24	1	1	24
Como Evitar os Erros na Folha de Pagamento no e-Social – Nith Treinamentos	Curso Externo	2	4	4	8

Bases Conceituais dos Modelos de Gestão – FGV On-line	Curso Externo	5	1	1	5
Cidadania e Direitos Humanos – ENAP	Curso Externo	30	1	1	30
Qualificação Profissional em Planejamento e Processos de Avaliação na Educação Profissional e Tecnológica – CETAM EaD	Curso Externo	100	1	1	100
Iniciação Profissional em Consumo Consciente de Energia – FIEMS/SENAI – EaD	Curso Externo	14	1	1	14
Curso PMOC – Plano de Manutenção, Operação e Controle de Sistemas de Ar Condicionado	Curso Externo	6	1	1	6
Receita Regulamenta casos de Restituição de PIS/COFINS	Curso Externo	2	1	1	2
Fluxo de Caixa – SEBRAE EaD	Curso Externo	3	1	1	3
Curso Fundamentos e Processos de Gestão de RH – EaD	Curso Externo	40	1	1	40
V Encontro de Bibliotecas do Consórcio das Universidades Comunitárias Gaúchas – COMUNG	Curso Externo	9	3	3	27
Encontro Regional: O Brasil que Cuida de suas Águas – Regiões Hidrográficas Atlântico Sul e Uruguai	Curso Externo	12	1	1	12
Siconv para Convenientes 1 – Visão Geral – ENAP EaD	Curso Externo	20	1	1	20
Gestão da Estratégia com BSC (Balance Scorecard) – Fundamentos – Enap EaD	Curso Externo	20	1	1	20
TOTAL		6593	3682	3577	16.901

Tabela 2 – Eventos Institucionais

Curso		CH	Inscritos	Presentes	Horas
Organização de Evento: Desafio Inovador – Saúde	Evento institucional	3	3	3	9
Mesa Redonda "Abordagens e Métodos de Língua Inglesa X Mercado de Trabalho: Experiências de Editoras e Cursos de Idiomas"	Evento institucional	3	1	1	3
Volta às Aulas 2018	Evento institucional	3	405	405	1.215
Coordenação do curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar	Evento institucional	3	1	1	3
Estande Institucional Fenasoja	Evento institucional	3	11	11	33
Bate Papo Unijuí	Evento institucional	3	6	6	18

Mediador em Sessão de Apresentação de Comunicações Orais – XXXII Congresso Brasileiro de Zoologia	Evento institucional	3	1	1	3
Bate-Papo Unijuí nas Escolas	Evento institucional	3	2	2	6
Divulgação do Vestibular Inverno 2018 – Equipe de Apoio – CSR	Evento institucional	1	4	4	4
Atuação como Intérprete em Inglês/Português no Evento MasterClass de Violoncelo na UNIJUÍ	Evento institucional	3	2	2	6
Campanha Vestibular de Verão UNIJUÍ 2019	Evento institucional	3	319	319	957
Desafio Empreendedor – Auxílio nas Atividades	Evento institucional	3	5	5	15
ESTCOM 2018 – Avaliador no Festival da Comunicação – Modalidade Áudio Publicitário	Evento institucional	3	1	1	3
TOTAL		37	761	761	2275

Quanto ao processo de recrutamento e seleção, destacam-se os seguintes dados:

Processos Seletivos 2018: Quadro de Professores Efetivos (tempo integral e parcial) – UNIJUÍ

Campus	Número de Processos Seletivos	Vagas
Ijuí	1	5
Panambi	--	--
Três Passos	--	--
Santa Rosa	--	2
Total	1	7

Processos Seletivos 2018: Quadro de Professores Efetivos (Horistas) – UNIJUÍ, EFA

Campus	Número de Processos Seletivos	Vagas
Ijuí	14	14
Panambi	1	1
Santa Rosa	1	1
Três Passos	--	--
Total	16	16

Processos Seletivos 2018: Técnico-Administrativos e de Apoio

Campus	Número de Processos Seletivos	Vagas
Ijuí	18	40
Panambi	3	3
Três Passos	2	2
Santa Rosa	7	7
Total	30	52

Processos Seletivos 2018: Estagiários

Campus	Número de Processos Seletivos	Vagas
Ijuí	25	28
Panambi	--	--
Três Passos	--	--
Santa Rosa	5	5
Total	30	33

Número de Inscritos nos Processos Seletivos

Tipo de Processo	Vagas Ofertadas	Número de Inscritos
Professores Efetivo (Tempo Integral, Parcial)	7	57
Professores Efetivo (Horista)	16	242
Técnico-Administrativo e de Apoio	52	910
Estagiário	33	346
Total	108	1555

O número de inscritos nos processos seletivos tem superado consideravelmente o número de vagas, o que demonstra que a forma utilizada para a atração de recursos humanos tem se mostrado adequada, ou seja, o Portal da instituição tem sido visitado com frequência pelos candidatos às vagas abertas pela universidade.

Resumo das Principais Atividades Desenvolvidas:

- responder pela atração, seleção e inserção de pessoal docente, estagiários e técnicos administrativos e de apoio;
- operacionalizar, com a Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD –, a realização dos processos seletivos para o provimento das vagas dos docentes do quadro efetivo;
- acompanhar pessoas e processos nas unidades;
- fortalecer a cultura da avaliação;
- capacitar gestores e equipes para a realização da avaliação de desempenho;
- acompanhar a avaliação de desempenho na Instituição;
- realizar assessorias e acompanhamentos nas unidades, buscando influenciar o desenvolvimento e as atitudes das pessoas;
- responder pela organização e formação de equipes Institucionais: Equipe de Matrículas, Equipe de Fiscais, Equipe de Divulgação;
- responder pela identificação, planejamento, organização e execução dos projetos de desenvolvimento, capacitação e eventos institucionais;
- participação na elaboração e operacionalização das atividades do Projeto Sinergia em parceria com a Coordenadoria de Marketing e a Reitoria;
- continuidade do programa Jovem Aprendiz, com a capacitação de 27 aprendizes distribuídos nos quatro *campi* da instituição;
- responder pela validação e lançamento dos certificados de cursos com apoio institucional e de autodesenvolvimento, bem como controle da pontuação e acompanhamento do desenvolvimento dos técnicos administrativos no Programa Aprimora.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)

Título do Evento	Tipo	Número de participantes	Promoção/Local	Carga Horária
Semana Acadêmica de Psicologia	S	1	UNIJUÍ	20h
Seleção por Competência: contrate a pessoa certa	C	1	Externo	9h

TIPO: S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros

SESMT – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO

Área Técnica – Enfermagem e Medicina

A equipe do SESMT presta os primeiros socorros e toma providências rápidas e necessárias para evitar que outros acidentes possam acontecer, bem como procura evitar o agravamento do estado de saúde da vítima. Após este primeiro atendimento, faz o encaminhamento para a rede de saúde se necessário.

Principais Atividades Desenvolvidas:

- Exames Médicos de Saúde Ocupacional:
 - Exame Médico Periódico: **725**
 - Exame Médico Admissional: **112**
 - Exame Médico Demissional: **134**
 - Exame Médico de Retorno ao Trabalho: **37**
 - Exame Médico de Troca de Função: **00**
- Avaliação Clínica (consultas médicas): 38
- Encaminhamentos e avaliações especializadas (cardiológica, ortopédica, oftálmica, neurológica, otorrino, etc.).
- Encaminhamento de exames complementares (ECG, EEG; audiometria, laboratoriais, Rx, ultrassom, etc.).
- Rotina básica de laboratório.
- Avaliação dermatológica para classificação do tipo de pele com a finalidade de detectar a necessidade do uso de FPS – Fator de Proteção Solar e repelente.
- Outros encaminhamentos (fisioterapia, nutrição).
- Administração de imunobiológicos em conjunto com a equipe da Sala de Vacina.
- atendimentos de enfermagem para funcionários: 679
- Atendimento de enfermagem em urgências com estudantes da UNIJUÍ.
- Agendamento de Exames Médicos de Saúde Ocupacional e Consultas Médicas.
- Agendamento de avaliações especializadas e exames complementares.
- Lançamentos de Exames Médicos de Saúde Ocupacional no SIE: 1.043

O Serviço de Atendimento em Saúde – SAS – compreende a Sala de Vacina e o Ambulatório de atendimento à comunidade acadêmica. Esta equipe atua integrada com a equipe de saúde do SESMT, onde desenvolvem consultas de enfermagem que abrangem: verificação de sinais vitais, teste de glicemia, curativos, aplicação de injetáveis com receita médica, aplicação de vacinas, entre outros.

A Sala de Vacina administrou os seguintes imunobiológicos:

- Anti-influenza:

474 doses clínica Imunijui/Unijuí

370 doses Ministério da Saúde.

- Dupla adulto: **100** doses
- DTPa: **11** doses
- Hepatite B: **100** doses
- Antirrábica: 0 doses
- Febre Amarela: **5** doses

- Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola): **151** doses
- HPV: **3** doses

Com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e as condições de saúde no ambiente de trabalho, o **projeto de ginástica laboral** tem sido desenvolvido em vários setores da instituição. O mesmo atende em torno de 40 setores administrativos e Departamentos no *Campus Ijuí*, e tem uma adesão de cerca de 200 participantes. Trabalhando com uma periodicidade entre uma e duas vezes por semana, o projeto conta com uma metodologia que divide as sessões/aulas em três momentos: preparatória, compensatória e de relaxamento; com uma duração média de 15 minutos. O projeto tem como principal objetivo a prevenção de possíveis lesões causadas pela função exercida pelos técnicos administrativo e a manutenção da qualidade de vida no trabalho.

Atividades da Medicina do Trabalho e Enfermagem do Trabalho:

- Planejamento, organização da campanha de vacina anti-influenza para os funcionários e dependentes da FIDENE/UNIJUÍ.
- Organização e execução da vacina anti-influenza (Ministério da Saúde) para maiores de 60 anos, professores e profissionais vinculados à área da saúde.
- Revisão das carteiras de vacinação dos funcionários e estudantes para atualização do *status* vacinal.
- Planejamento, organização e execução da vacina Febre Amarela, Hepatite B, Dupla Adulto (difteria e tétano), Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola) e vacina DTPa (específica para as gestantes – difteria, tétano e coqueluche) do Ministério da Saúde, para os funcionários e estudantes.
- Realização do curso dos novos cipeiros gestão 2018/2019.
- Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5.
- Revisão, atualização e elaboração do PCMSO ano 2018.
- Suporte técnico da Medicina do Trabalho para a Assessoria Jurídica, Legislação e Normas.
- Elaboração de relatórios do quadro III – NR 7.
- Interação com membros da CIPA/SIPAT 2018/2019.
- Registros de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT.
- Atendimento médico/enfermagem de professores e/ou estudantes acidentados.
- Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho.
- Divulgação on-line: Campanha Antigripal; Vacinação Hepatite B, Dupla adulto, Febre Amarela e DTPa.
- Encaminhamentos de Protetores Solar para os funcionários conforme prescrição médica.
- Controle, encaminhamentos e administração de medicações conforme prescrição médica.
- Agendamento e encaminhamento de funcionários para realização de tratamento de fisioterapia conforme prescrição médica e posterior acompanhamento dos mesmos.
- Planejamento, organização e execução de Treinamento de Primeiros Socorros – NR 10 – funcionários manutenção *Campi* Ijuí, Santa Rosa, Três Passos, Panambi.
- Orientações para os funcionários (técnicos e docentes) em relação aos exames ocupacionais e complementares que apresentam níveis alterados, assim como para o autocuidado.
- Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA.

- Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5.
- Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho SIPAT/2018.
- Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA.

Participação em Reuniões e Eventos:

- Reuniões da equipe do SESMT e Coordenadoria de Recursos Humanos para planejar e discutir as ações para o ano.
- Reunião com Gerente de Recursos Humanos, equipe de Enfermagem do SESMT e Responsáveis pelo Programa de Imunizações da 17ª Coordenadoria de Saúde e Município de Ijuí para definição de normas, diretrizes e atualização de dados cadastrais junto ao Ministério da Saúde da Sala de Vacinas na Instituição para manutenção de vínculo com o município de Ijuí.
- Capacitação da Coordenadoria de Saúde de Ijuí sobre a vacina Influenza no auditório da Secretaria Municipal de Saúde – SUS.
- Capacitação da Coordenadoria de Saúde de Ijuí sobre a Vacina Tríplice Viral (sarampo, rubéola e caxumba).
- Participação e auxílio no Vestibular de Verão e Inverno no atendimento de primeiros socorros.
- Participação do Profissional do Futuro – no atendimento de primeiros socorros.
- Participação do domingo no *Campus* – no atendimento de primeiros socorros.
- Participação em reuniões mensais com os integrantes da CIPA.
- Reuniões Recursos Humanos – e-Social.

REALIZAÇÃO DE EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)

Evento/Atividade	Local	Carga Horária	Número de Participantes
“Conhecendo o Processo de Doação de Sangue, seja você um doador”	Ijuí	3h	150
Palestra “Ginástica Laboral: A importância da Atividade Física para uma Melhor Qualidade de Vida”.	Ijuí	2h	187
Treinamento Primeiros Socorros – IRDeR	IRDeR/Ijuí	4h	20
Curso para integrantes das CIPAs 2018/2019 Ijuí, Santa Rosa e Designados	Ijuí	20h	26
Importância de Cuidados com o uso de Agrotóxicos – IRDeR	IRDeR/Ijuí	4h	20
Capacitação para Implantação do SIPNI WEB – 17º CRS – Ijuí	Unijuí/Ijuí	8hs	2

- **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)**

Título do Evento	Tipo	Número de Participantes	Promoção/ Local	Carga Horária
VI Jornada em Saúde do Trabalhador – Saúde Mental e Trabalho	J	3	UNIJUÍ	16h
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018	S	3	CIPA/UNIJUÍ	20h
Avaliação de Desempenho	O	3	RH/UNIJUÍ	2h
Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2019	O	2	UNIJUÍ	4h
Treinamento NR 12 – Máquinas e Equipamentos	T	1	RH/UNIJUÍ	8h
I Encontro de Reabilitação Física – UNIR	J	1	UNIR/DCVida/UNIJUÍ	8h
I Fórum Macrorregional Missões sobre Trabalho Infantil & I Fórum Municipal de Erradicação do Trabalho Infantil	S	1	CEREST/UNIJUÍ	8h
Semana do Coração: Palestra sobre Hipertensão e Atividade Física	O	2	DCVida/UNIJUÍ	4h
Palestra e-Social	O	2	RH/UNIJUÍ	4h

- TIPO: S – Seminário; C – Congresso; J – Jornada; T – Treinamento; O – Outros.

Área Técnica – Engenharia de Segurança do Trabalho

Principais Atividades Desenvolvidas:

- Acompanhamento e aprimoramento das Normas Internas de Segurança do Trabalho para os Laboratórios e Setores de Serviços da Instituição (Instruções Normativas).
- Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA.
- Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa e designados, conforme exigência da NR5.
- Participar da cerimônia de posse da gestão 2018/2019.
- Acompanhar e auxiliar a CIPA – Ijuí e Santa Rosa, na elaboração de Mapas de Riscos.
- Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT/2018.
- Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA.
- Levantamento de riscos ambientais nas unidades/setores nos diferentes *campi* para efeitos de elaboração de laudos técnicos, PPRA e LTCAT.
- Revisão do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA.
- Visita técnica à empresa Barella, candidata para a realização da manutenção dos extintores de incêndio da instituição.
- Acompanhamento completo na manutenção dos extintores da FIDENE/UNIJUÍ em suas diversas unidades: 486 extintores instalados.
- Elaboração de Laudos Técnicos e Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP para efeitos de aposentadoria.
- Elaboração de laudos técnicos para assessoramento do Departamento Jurídico.
- Elaboração de laudos Técnicos de Insalubridade e periculosidade.
- Atualização dos PPCIs em conjunto com a Coordenadoria Patrimonial.
- Processo integrado com a Coordenadoria Patrimonial para adequação das formaturas.
- Acompanhamento em perícias judiciais para definição de insalubridade e/ou periculosidade.

- Participação em eventos no Salão de Atos para coordenação da Brigada de Incêndio.
- Emissão de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT.

Quadro – Comunicação de Acidentes de Trabalho

Ano	Número CATs
2005	5
2006	10
2007	8
2008	12
2009	13
2010	5
2011	4
2012	18
2013	25
2014	15
2015	20
2016	15
2017	12
2018	11

- Registro da entrega dos Equipamentos de Proteção Individual – EPIs.
- Apontamentos de valores gastos em cada Programa de Trabalho para definição de valores a serem acrescentados no código orçamentário para aquisição de EPIs pelo SESMT.
- Visitas aos diferentes setores nos *Campi* Ijuí, Três Passos, Panambi e Santa Rosa.
- Atendimento a professores, funcionários e estudantes internos e de outras instituições que realizaram atividades acadêmicas e/ou administrativas ligadas à área de Segurança do Trabalho.
- Adoção de medidas de Proteção Individual e Coletiva nos setores com maior grau de risco na Instituição.
- Treinamentos de Combate a Incêndio para trabalhadores da Instituição, da ACATA e da ARL6.
- Confeção de relatórios sobre situações ergonômicas sugerindo medidas que venham a amenizar e/ou eliminar possíveis situações geradoras de desconforto muscular para os trabalhadores.
- Acompanhamento e interação com o Setor de Biossegurança da Instituição às adequações quanto à execução da coleta seletiva e encaminhamentos necessários com os órgãos fiscalizadores (FEPAM).
- Assessoria na ACATA e ARL6 sobre higiene e segurança do trabalho.
- Inspeção de segurança e emissão de relatório apontando melhorias necessárias no setor de limpeza.
- Reavaliação de riscos no Laboratório de Anatomia Animal.
- Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho.
- Interação e consolidação das campanhas de trânsito da instituição.
- Análise de solicitação de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs.
- Realização de projeto e execução juntamente com a Coordenadoria Patrimonial de troca de equipamentos de ar central do Salão de Atos.

Participação em Reuniões:

- Reuniões da Coordenadoria de Recursos Humanos e do SESMT.
- Reuniões do SESMT com os assessores jurídicos da Instituição.
- Reuniões mensais com os integrantes da CIPA.
- Reuniões com a Comissão Institucional de Elaboração do Plano de Contingência.
- Reuniões com a Comissão Institucional de Acessibilidade.
- Reuniões com a VRPGPE e Professor Padoin sobre APP COMUPA.
- Reunião com a Coordenadoria Municipal de Trânsito.
- Reuniões com o Gerente da Coordenadoria Patrimonial.
- Reuniões com a Coordenadoria de Marketing.
- Reuniões com o Comitê Municipal de Prevenção de Acidentes – Ijuí.
- Reuniões com a Brigada de Incêndio Unijuí.
- Reuniões com o Corpo de Bombeiros Ijuí.

REALIZAÇÃO DE EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)

Evento/Atividade	Local	Carga Horária	Número de Participantes
Curso para integrantes das CIPAs Ijuí, Santa Rosa e Designados.	Ijuí, Santa Rosa, Panambi e Três Passos	20h	26
Treinamento NR 12 – Máquinas e Equipamentos – Operador de Motosserra	Ijuí	4	08
Treinamento Brigada de Incêndio	Ijuí e Santa Rosa	12h	15
Coordenação do curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar	T	1	COMUPA/UNIJUÍ
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018	Ijuí	20h	626

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)

Título do Evento	Tipo	Número de Participantes	Promoção/Local	Carga Horária
Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2018	O	1	UNIJUÍ	4h
Brigada de Incêndio	T	1	UNIJUÍ	8h
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018	S	2	CIPA UNIJUÍ	20h
e-Social e a Diferença dos Critérios de Avaliação dos Agentes Nocivos do MTE e INSS	T	3	ARES	4h
Curso atendimento pré e intra hospitalar	C	5	COMUPA	60h
Seminário PREVENSUL	S	1	Revista Proteção	16h
Curso de Higiene Ocupacional (EAD)	C	1	POLI-USP	226h
Volta às Aulas 2018	O	2	UNIJUÍ	3h
Avaliação de Desempenho 2018	O	2	UNIJUÍ	2h
Procedimento Operacional Padrão – Limpeza e Desinfecção – Hospital Veterinário	T	2	UNIJUÍ	4h

TIPO: S - Seminário C – Curso T – Treinamento - O – Outros;